HR-TIDNINGEN

Posttidning B

Personal Chefen

Nr 4 2012

Mindfulness

livsstil och ett förhållningssätt

Läs mer på sidan 8

KOMPETENSMÄSSAN 13–14 NOVEMBER

Fribiljett till utställning och workshops, se sid 3

Hogia

-hjälper företag utvecklas

”Det är för OSS som för andra”

”Löne- och personalhanteringen måste alltid fungera. Det behöver också vara enkelt att ta fram aktuella rapporter och statistik. Idag har vi en väl fungerande lösning där samtliga cirka 260 medarbetare vid våra kontor i Sverige tidrapporterar via Hogias webbportal, Hogia PBM.”

”Utan den här lösningen hade vi utan tvekan behövt anställa fler medarbetare för att administrera löner och personalsystem.

Med tanke på hur vi själva arbetar för att göra våra kunders resor och vardag enklare känns det förstås också rätt och logiskt att vi nu själva arbetar i en användarvänlig miljö, med ett minimum av manuell hantering.”

Carina Nielsen Nyström
HR-administratör på VIA Egencia, f d VIA Travel

www.hogia.se/pasystem • Telefon: 0303-666 85

Kompetensmässans seminarieprogram är en guldgruva!

Tema i detta nummer av Personalchefen är olika forum för utveckling av chefer, medarbetare och organisationer. I tidningen presenteras relevanta och högkvalitativa mässor, konferenser, seminarier, nätverk,

talarförmedling, utbildningar och artiklar som alla handlar om hur man kan optimera verksamheter och personal på ett lätt tillgängligt sätt.

Så det fattas inte verktyg eller tillfällen som bidrar till bra utveckling. Det fattas möjligen tid, kanske pengar eller till och med bara en lugn stund för planering. Kanske kan man jämföra detta med svårigheten att komma igång med ett hälsosammare levnadssätt och motions-tillfällen. Att inte kompetensutveckla sig och sina medarbetare är en ovana.

Att lyfta blicken, och inte bara titta rakt fram utan även åt sidorna är en bra framtidsförsäkring. Ett bra citat som passar in är ”Den som inte ser framåt, och inte heller ser bakåt – den får se upp!”.

Mycket i tidningen kretsar kring KompetensMässan som är årets fest för själ, kropp och hjärna. Ta tid att välja ut det som känns mest ange-läget, eller inspirerande. Ta med kollegor och rusta din arbetsgrupp för framtiden. Det lär behövas.

■ ANDERS ÅKERMAN
CHEFREDAKTÖR

Foto omslag: Cecilia Möller

Välkommen till

KompetensMässan 2012

13-14 november • World Trade Center, Stockholm

Entré: Klarabergsviadukten 70 alt. Kungsbron 1

Öppettider:	Mässans utställning	10.00 - 17.00
	Utställarpresentationer	09.00 - 17.00
	Seminarieprogram 13/11	09.00 - 16.30
	Seminarieprogram 14/11	09.00 - 18.00

FRIBILJETT till KompetensMässans utställning och utställarpresentationer.

Ingen föranmälan krävs. Välkommen!

(Ordinarie pris 200:-)

Inbjuden av:

TIDNINGEN PERSONALCHEFEN

Denna biljett lämnas i entrén, Klarabergsviadukten 70 alternativt Kungsbron 1.

Vänligen fyll i uppgifterna för att biljetten skall vara giltig.

Namn: _____

Befattning: _____

Företag: _____

Postadress: _____

Postnr: _____ Ort: _____

Tel: _____ Mobil: _____

epost: _____

Arrangör:
KompetensGruppen i Sverige AB. Tel. 08 – 20 21 10
Fax. 08 – 20 78 10. www.kompetensgruppen.se

KompetensGruppen
MÄSSOR ▪ MEDIA ▪ UTBILDNING

www.kompetensmassan.se

Adress:
World Trade Center D8, 111 64 Stockholm
Tel 08-20 21 10, **Fax** 08-20 78 10

info@personalchefen.nu
www.personalchefen.nu

HR-Tidningen Personalchefen är en oberoende tidning om Human Resources som utkommer fyra gånger om året.

Chefredaktör och ansvarig utgivare
Anders Åkerman, info@personalchefen.nu

Annonser
Patrik Asp, Birgitta Berg,
08-54551731.

Prenumerationer
se tidningens adressuppgifter

Text, Annika Wihlborg

Tryck, V-TAB

Tidningen är RS-kontrollerad

HR-TIDNINGEN Personal Chefen

Effektiv rekrytering.

Sök nya medarbetare med platsannonser i Hallpressen. Då når du både dem som är riktigt på hugget och dem som lurar lite i vassen. Genom 9 prenumererade morgontidningar i Småland och Västergötland pratar du med mer än 320 000 läsare varje dag – 7 av 10 invånare. Inget annat medium når så djupt i målgruppen.

Läs mer på www.hallpressannonsen.se

HALLPRESS ANNONSEN

Jönköpings-Posten | Smålands-Tidningen | TRANÅS TIDNING | Vetlanda-Posten | Värnamo Nyheter | smålänningen | FALKÖPINGS TIDNING | Västgöta-Bladet | SKARABORGS LÄNS TIDNING

Våga konfrontera din framgångsfobi

Är du mest rädd för att lyckas eller misslyckas? Paradoxalt nog är rädslan att för att lyckas ofta den starkaste rädslan av de två. Rädslan för att lyckas är dessutom lite mer ”lurig” eftersom den i de allra flesta fallen är omedveten och alltså något som vi inte tänker på i vårt dagliga liv och leverne. Det anser beteendevetaren Nina Jansdotter, som i höst är aktuell med boken ”Framgångsfobi- vinn över din rädsla att lyckas”.

Här är några anledningar till att det kan vara bättre att vara ”lite lagom” istället för att ta stor plats och bli framgångsrik inom något område. En anledning kan vara det faktum att kraven ökar desto bättre det går.

- När du lyckats med någonting skärps kraven på att du ska prestera ännu bättre nästa gång vilket kan vara mycket jobbigare än att prestera bara lite bättre än du brukar. Presterar du ofta på topp så förväntar ju säkert de flesta att du bara ska bli bättre och bättre för varje gång du levererar. Det är enklare att vara en ”underdog” som ingen räknar så mycket med än en person som alla tänker att du bara ska vara högpresterare i allt du gör, säger Nina Jansdotter.

Framgång ökar risken för kritik

Sen är det ju ett faktum att desto mer framgångsrik du blir desto större risk för att få negativ kritik. Desto mer du sticker ut desto större chans att någon har kritiska åsikter om den du är och det du gör. Den som räknas som en offentlig och framgångsrik person förväntas ”tåla” mycket mer än någon som är ”vanlig” och därför blir man mycket mer granskad, ifrågasatt och kritiserad både i press och i sociala medier. Om du helst av allt har ett stort behov av att bli älskad av alla och inte stöta dig med någon är det säkrast att du håller dig på din kant och tar det lite lugnare med din framfart.

Låt inte jantelagen hindra dig

- Sen har vi ju den berömda jantelagen som säkerställer att ingen tror sig vara för mer än andra eller får större utrymme från någon annan i företaget eller organisationen eller exempelvis på orten där man bor. Vem är du då att komma tro att du ”är något eller någon”?, säger Nina Jansdotter.

Den som tycker att han eller hon faktiskt är bra och vågar synliggöra det och på så sätt får fler chanser får ofta stå ut med avundsjuka och skitsnack från de som kanske inte vågar gå sin egen väg själv och därför retar sig på de som gör det. Då kan det kännas säkrare att helt enkelt bara vara en i den stora mängden utan några större ambitioner till att vara eller göra något speciellt.

Äg din egen framgång

Det kan kännas konstigt att vara föremål för andras beundran om du innerst inne känner att du faktiskt inte är värd den och eller inte van vid att andra tycker att du och det du gör är värt att uppmärksamma. Om du har låg självkänsla det vill säga att du i grunden inte tycker att du duger så kommer det kännas avigt och märkligt att ta emot människors hurrarop och positiva respons.

- För att må bra av och ”äga” sin framgång måste du börja tänka ”jag är värd att lyckas”. Den som inte gör det gör ofta omedvetet saker som gör att man på olika sätt förstör sin framgång för att återställa balansen av att det inte var ”meningen” att man skulle bli lyckad och framgångsrik inom sitt område, säger Nina Jansdotter.

Konsten att leda framgångsrikt i samband med förändringar

Omfattande organisationsförändringar är en av de svåraste utmaningarna man möter som chef. För att kunna lotsa sina medarbetare genom en förändringsprocess som påverkar hela organisationen gäller det att ha kunskap om mekanismerna som styr medarbetarnas reaktioner när de står inför en stor förändring. Det ger dig den kompetens du behöver för att motivera medarbetarna även när ni befinner er mitt i en intensiv förändringsprocess.

- Alla chefer bör ha en grundläggande kompetens kring hur förändringar påverkar människor och de faser merparten av alla människor genomgår när de står inför en förändring. Kunskapen om de olika förändringsfaserna gör att ledaren kan lotsa medarbetarna igenom och hjälpa dem att landa mjukt efter en förändring, säger Peter Cederqvist, förändringsexpert och vd på karriärutvecklingsföretaget Newstart.

När ett företag exempelvis står inför en omorganisation av något slag får det ofta omedelbara konsekvenser för produktiviteten. Det är dessutom vanligt att ledningen och medarbetarna befinner sig i olika faser i förändringsarbetet. Ledningen, som ofta har levt och arbetat med förändringsplanen en period innan den konkreta förändringsfasen inleds, har av naturliga skäl kommit längre i förändringsprocessen och har därför en utmaning i att vänta ut och återgå till samma fas som medarbetarna, enligt Peter Cederqvist.

Förebygg aktivering av amygdala

En avgörande faktor för att få med sig medarbetarna i samband med förändringsprocesser är att redan från start involvera dem i de förändringar som sker. Forskning har visat att amygdala aktiveras hos de medarbetare som inte känner sig involverade i den förändring som sker. När amygdala aktiveras i hjärnan fokuserar vi människor i princip uteslutande på våra egna behov. Vi tappar motivation, blir uppgivna, upprörda och har en tendens att leta fel i vår omgivning. När vi hittar fel i vår omgivning bekräftar det vår egen uppfattning om förändringen. Det mest effektiva sättet att dämpa individers tendens att aktivera amygdala i samband med en förändringsprocess är att systematiskt informera, involvera och göra medarbetarna delaktiga i förändringsprocessen, ända ner på detaljnivå.

- Amygdala fungerar som en skyddsfunktion som sedan tusentals år tillbaks aktiveras när vi står inför någon form av hot eller fara. När amygdala aktiveras har vi ofta redan bestämt oss för att den förändring som sker är av ondo. Därför letar vi ofta fel i vår omgivning och avskärmar oss från det som sker, säger Peter Cederqvist.

Känn in förhandlingsfasen

För drygt åttiofem procent av alla människor är trygghet och ett visst mått av förutsägbarhet viktigt. Endast mellan tio och femton procent av mänskligheten motiveras av och ser genast möjligheterna som kan associeras med en förändringsprocess. Förändringsarbetet i en organisation och hos en individ följer i allmänhet en livscykel som kan delas in i olika faser.

- Varje förändring börjar med en avslutsfas. Därefter hamnar medarbetaren i den neutrala zonen, en orolig fas som präglas av osäkerhet kring hur framtiden ska te sig. När medarbetare befinner sig i osäkerhetsfasen gäller det att lägga mycket resurser på att informera om och placera förändringsprocessen i ett sammanhang. Förklara varför förändringen måste ske och vilka konsekvenserna blir om den inte genomförs. Förklara individens roll i sammanhanget, tydliggör varför den enskilda medarbetarens insats i samband med förändringen är så viktig för att ni ska lyckas ta er igenom förändringsprocessen, säger Peter Cederqvist.

Placera varje medarbetare i ”The big picture”

Ytterligare en framgångsfaktor i samband med förändringsarbete är att belöna och bekräfta de medarbetare som tar till sig förändringen och gör något konstruktivt av den. Vid större förändringar befinner sig medarbetare i snitt sex månader i den neutrala zonen. I det läget kan skillnaden mellan framgång och misslyckande vara att varje enskild medarbetare kan sätta in den förändring som sker i ett större sammanhang, att de kan måla upp ”The big picture”.

- Många chefer väljer att sticka huvudet i sanden och undviker därigenom att konfrontera och tala med medarbetare som mår dåligt och känner sig vilsna i samband med förändringsprocessen. I den här situationen bör man istället våga lyfta på locket och skapa forum där medarbetarna tillåts ventilera sina tankar och funderingar kring den pågående förändringen. Skapa forum för diskussion, genom att tillåta medarbetarena att tala om det som sker bidrar man till at minska oron i personalgruppen, säger Peter Cederqvist.

■ ANNIKA WIHLBORG

CoachCompanion

We Change the World

”I dagens intensiva arbetstempo fungerar coachande ledarskap på ett ypperligt effektivt och framgångsrikt sätt till att nå företagets mål, samtidigt som det bidrar till medarbetarnas personliga utveckling”.
Patrik Halldén, Group Vice President Human Resources, GAC (Gulf Agency Company Ltd).

Coachande Ledare ICF*

Du får träna **professionella coachverktyg** och
på att **kombinera coaching med chef- och ledarskap**.
Under utbildningstiden har du **egen mentorcoach**.

Kursstarter:
Stockholm 19 feb, 23 apr och intensivkurs 24 jun
Malmö 12 feb, 25 apr och intensivkurs 1 jul

Vi är ACTP!
Bland de absolut första i landet är vi ackrediterade av ICF,
*International Coach Federation att
- utbilda och certifiera på nivå ACC (Associated Certified Coach) och
- utbilda och certifiera på nivå PCC (Professional Certified Coach)

Vårt mål är att vår utbildning ska vara bland det bästa du gjort i ditt liv! (Det är något vi brukar få höra från våra kursdeltagare.) Vi vill göra allt vi kan för att också du ska få uppleva det!

Informationsseminarium i Stockholm och Malmö 12 dec, 16 jan kl 16.00.

Info/anmälan: 040-30 68 60/info@coachcompanion.se/www.coachcompanion.se

Öka affärsnyttan med drivna HR-specialister

Wise Consulting är en ledande affärspartner inom HR. Hos oss kan du hyra en HR-chef, specialist eller generalist vid arbetstoppar eller som ersättare vid t ex föräldraledighet likväl som inför en ny rekrytering. Du kan också anlita oss som konsulter. Vid specifika projekt gällande t ex kompetensförsörjning, omstrukturering, ledarutveckling, arbetsmiljö eller lön och förmåner. Med våra erfarna konsulter får du mer än en ersättare. Du får konsulter som drivs av passionen för HR och som därmed skapar affärsnytta för din verksamhet.

Hur ser era HR-utmaningar ut 2012?
Kontakta oss gärna via www.wiseconsulting.se

WISE CONSULTING

Mindfulness
-ett kraftfullt verktyg för ökad affärsnytta

Mindfulness är betydligt mer än ett tankeverktyg, det är en livsstil och ett förhållningssätt till tillvaron som smittar av sig och snabbt genererar ringar på vattnet. Det menar Cecilia Åkesdotter, som är författare och föreläsare med mindfulness som specialitet. Hon menar att mindfulness är ett av de mest kraftfulla verktygen som vi kan använda i arbetslivet för att uppnå ett effektivt och behagligt arbetsklimat med mindre stress och ökad lönsamhet.

- Mindfulness är en vetenskapligt erkänd metod som innebär att vara medvetet närvarande i nuet och att ha ett accepterande förhållningssätt. I praktiken innebär mindfulness ett kraftfullt verktyg för att få ut mer av tillvaron, träna upp sin fokusförmåga, bättra på sin förmåga att möta motgångar och hantera stress och att fördjupa relationer med kunder, medarbetare och leverantörer, säger Cecilia Åkesdotter.

Hon menar att det accepterande förhållningssättet som mindfulness innebär bland annat leder till ett mer empatiskt bemötande, oavsett om det är en kund, en medarbetare, en chef eller en människa du möter i ditt privatliv. Genom att vara helt och fullt närvarande och fokuserad i nuet tillför du ytterligare en dimension i mötet med andra människor. Du inger förtroende, du kommunicerar tydligare och ger ett engagerat intryck av dig själv och din organisation.

Från controller till mindfulness-expert

Cecilia Åkesdotter är civilekonom och arbetade tidigare som koncerncontroller på Saab. Efter att själv ha upptäckt styrkan i mindfulness sprider hon sedan flera år budskapet om nyttan och värdet med mindfulness till chefer och medarbetare inom näringslivet och offentlig verksamhet.

- Min drivkraft är att sprida budskapet att mindfulness är ett verktyg som leder till såväl ökad livskvalitet som till konkret affärsnytta. Tack vare ett nytt medvetet och accepterande förhållningssätt kan du och dina kollegor få större fokus, kommunicera lyhört och konstruktivt, bli mer effektiva och minska stressen – precis som man funnit på försäkringsbolaget IF i Danmark. I en utvärdering från if uppger en majoritet av personalen som tränar mindfulness en rad positiva effekter av träningen. 88 procent upplever ett ökat fokus på arbetsuppgifterna. 75 procent upplever att de blivit effektivare och mer produktiva. Drygt hälften säger sig bättre hantera stress. Mindfulness ger viktiga framgångsfaktorer för ökad lönsamhet i affärslivet, säger Cecilia Åkesdotter.

Mindfulness- ett tillstånd som smittar av sig

Hon menar att alla medarbetare som arbetar med människor på ett eller annat sätt har nytta av att tillämpa mindfulness, både chefer med personalansvar och medarbetare som har kommunikation som sitt arbetsverktyg. Den som är helt och fullt närvarande i nuet blir också bättre på att fokusera, prioritera och fatta kloka beslut. Mindfulness kan även hjälpa den mest arbetsbelastade personen att hålla huvudet kallt och behålla fokus, även när arbetsdagen är upphackad av möten, telefoner som ringer, mailboxar som plingar och pratglada kollegor.
- En stor fördel med mindfulness är att det är mycket smittsamt. Om du som chef tillämpar mindfulness på arbetsplatsen kan du räkna med att ditt förhållningssätt och din närvaro smittar av sig på dina medarbetare och kollegor. Det finns forskning som visar att en mindful person kan få en stressad person att komma ner i samma lugna puls som den som är mindful, säger Cecilia Åkesdotter.

En väg till ökad självkännedom

Det är enkelt att lära sig tekniken och att göra mindfulness till en daglig rutin. Tillåt dig att vara närvarande genom att ta in omvärlden med dina sinnen när du åker till jobbet, talar i telefonen, möter kollegan, äter lunch eller börja avdelningsmötet med en gemensam mindfulnessövning, som flera arbetsplatser inspirerats till efter Cecilia Åkesdotters utbildningstillfällen.

- Mindfulness är en väg till ökad självkännedom, man blir mer lyhörd inför sig själv och sitt förhållningssätt. När man tar för vana att stanna upp i nuet och använda sinnena till att ta in sin omgivning blir man mer medveten om vilka faktorer man stressas av och hur man reagerar i olika situationer. Det är värdefulla insikter, både för chefer och för individer i allmänhet. En ökad självkännedom kan vara avgörande för individens förmåga att hantera omorganisationer och högre lönsamhetskrav, vilket är en eftertraktad kompetens i dagens föränderliga arbetsliv, säger Cecilia Åkesdotter.

■ ANNIKA WIHLBORG

För kontakt med Cecilia Åkesdotter,
www.personalchefen.nu/mindfulnes

Bli drömcoach!

Agda PS kommer troligen att bli din bästa vän, för ett enklare och effektivare sätt att få ett grepp om verksamheten kommer du inte att hitta.

För dig som är chef eller arbetsledare finns det ett par områden som är speciellt viktiga: attest av tider och reseräkningar samt rekrytering, kompetensutveckling och utbildningsbehov. I Agda PS är alla delarna smidigt sammanlänkade för att på ett intelligent sätt ge dig kontroll och överblick och låta dig utvecklas till en drömcoach för dina medarbetare.

Agda PS – det rollbaserade personalsystemet

Beställ vår nya broschyr på hemsidan

agDA

www.agda.se

Överlista jantelagen på jobbet

Jantelagen är djupt förankrad i den svenska folksjälen och får dagligen konsekvenser på produktiviteten och kulturen på arbetsplatser runtom i landet. För att lyckas förebygga effekterna av jantelagen och hjälpa medarbetarna att frigöra sig från jantelagens grundvärderingar gäller det att skaffa sig kunskap om hur jantelagen påverkar oss på arbetsplatsen och hur man kan motivera medarbetare att bryta mot jantelagen.

Jantelagen består, som jag ser det, av tre tydliga grundvärderingar; ”Jag duger inte och ska inte tro att jag är något”, ”Andras framgång är lika med min motgång” och ”Man bör inte bryta den gängse normen och strukturen”. Om dessa tre drivkrafter inte identifieras och lyfts upp till ytan riskerar organisationer att drunkna i jantelagens effekter, säger Tomas Gunnarsson, som i höst är aktuell med boken ”Att överlista Jante”.

Jantelagens första grundpelare, ”Jag duger inte och ska inte tro att jag är något”, bottnar ofta i att en individ har lågt självförtroende och självkänsla. Det leder ofta till att man blir så upptagen av sina egna reaktioner och sitt eget mående att man står dålig rustad inför andra människors reaktioner och tillkortakommanden. Den andra grundpelaren, ”Andras framgång blir min förlust”, bygger på resonemanget att kollegornas framgångar per automatik förvandlas till mina motgångar.

”Andras framgång blir min förlust”

Våga diskutera jantelagens konsekvenser

En medarbetare som är osäker på sig själv och ständigt speglar sig i och jämför sig med andra kan ha svårt att hantera när en kollega får en klapp på axeln, löneförhöjning eller en förmån. Om missunnsamheten tillåts florera riskerar den att utvecklas till avundsjuka, vilket kan ha förödande effekter på företagets kultur och effektivitet.

- Jantelagens tredje grundpelare ”Man ska inte bryta gängse normer och strukturer”, fokuserar på den outtalade överenskommelsen att ingen medarbetare ska våga bryta den norm eller den förankrade strukturen som präglar organisationen. Nya förslag motarbetas och innovativa idéer trycks ner, säger Tomas Gunnarsson.

Jantelagen leder ofta till att medarbetare håller tillbaka sig själva och sin potential, vilket förstås har förödande effekter på organsationen eftersom medarbetarnas potential inte kommer till sin fulla rätt.

- En nyckel till att minska jantelagens inflytande i en organisation är att förankra ett öppet klimat och våga tala öppet om jantelagens effekter på oss människor. Skapa strukturer där jantelagens grundpelare regelbundet diskuteras på möten och utvecklingssamtal, säger Tomas Gunnarsson.

Gå från avundsjuk till avundsfrisk i tre steg

Tomas Gunnarsson betraktar avundsjuka som jantelagens mest centrala komponent. Samtidigt är det tabulagd företeelse som många organisationer talar tyst om och inte riktigt vill kännas vid. Men det finns hjälp, genom tre enkla steg kan man gå från avundsjuk till ”avundsfrisk”.

- När det gäller avundsjuka och jantelagen generellt så vinner alla organisationer på att erkänna att dessa drivkrafter förekommer i varierad styrka hos alla människor, chefer som vill undvika att jantelagen tar över och överskuggar företagskulturen gör klokt i att lyfta upp jantelagen till ytan och våga diskutera frågan öppet, säger Tomas Gunnarsson.

- Han rekommenderar individer som är avundsjuka på sina kollegor att först våga erkänna sin avundsjuka för sig själv. Fundera på vad som triggar igång din avundsjuka och varför du reagerar som du gör på kollegornas framgång. Nästa steg är att våga anförtro en kollega med din avundsjuka. Den som verkligen vill växa som människa kan ge sig på utmaningen att anförtro personen du är avundsjuk på med dina känslor. Förklara att du är avundsjuk och be ödmjukt om tips kring hur du kan bli lika framgångsrik som henne eller honom. Då tappar såväl avundsjukan som jantelagen sitt fotfäste, säger Tomas Gunnarsson.

■ ANNIKA WIHLBORG

BEHÖVER DU FLER ATT BOLLA IDÉER MED?

Gå med i ett av våra nätverk och skapa nya kontakter

Därför tjänar du på att nätverka

Oavsett vilka frågor du arbetar med finns alltid behovet av att skapa nya kontakter och lyfta blicken från den egna verksamheten. Du behöver också vidareutbildning och erfarenhetsutbyte för att själv utvecklas och bli mer effektiv i ditt arbete.

Genom att lära av andra och utbyta erfarenheter utvecklar du dig själv och höjer både din egen och verksamhetens kompetens. Du skapar nya lång- och kortsiktiga relationer. Detta är en ovärderlig tillgång, både för dig och företaget du arbetar på. Genom professionella föreläsare med spetskompetens får du också ny kunskap, omvärldsbevakning och praktiska tips.

Över 300 företag nätverkar genom oss

Vi kan nätverk och har hållit på med detta i över 10 år. Idag nätverkar över 400 personer från mer än 300 olika företag, kommuner, landsting och statliga verk i våra olika nätverk. De utbyter kunskap och erfarenheter, tar del av det senaste inom sina områden och nätverkar tillsammans. De löser problem, stöttar varandra och utvecklar sig själva.

"Imponerad av hur skickligt ni manövrerade nätverket och förstärkte gruppkänslan"

"Bra varvat med föredragning, dialog i grupp och enskilt tänk"

"Många tankar och tips inför det svåra uppdraget. Tack!"

"Fantastisk föreläsare! Energin och engagemanget gav ståpäls"

Kommentarer från medlemmar

Kontakta oss för mer information på tel. 08- 20 21 10
eller på e-post info@kompetensgruppen.se

Våra nätverk

- Arbetsmiljönätverket
- Arbetsrättsnätverket
- Comp & Ben-nätverket
- FSKÖ-nätverket
- HR & Hälsonätverket
- HR1 - HR-ansvariga
- HR2 - HR-generalister
- HR-chefsnätverket
- HR-nätverk Malmö
- HRnätverket
- Hälsonätverket
- IT-nätverket
- Kostnätverket
- Kulturhälsonätverket
- Lönenätverket
- Lönechefsnätverket
- Utbildningsnätverket
- VD-nätverket

www.kompetensgruppen.se

HR-TIDNINGEN POSTTIDNING B

För 23:a året! Stockholm | För 11:e året! Göteborg | För 7:e året! Malmö

KompetensMässan 2012

STOCKHOLM GÖTEBORG MALMÖ

STOCKHOLM 13–14 NOVEMBER | GÖTEBORG 23 NOVEMBER | MALMÖ 28 NOVEMBER

NORDENS STÖRSTA MÄSSA INOM LEDARSKAP, PERSONAL- OCH AFFÄRSUTVECKLING

Strategisk hälsa
Operativt ledarskap
Morgondagens arbetsliv
Arbetsrätt
Relation chef/medarbetare
Strategiskt välmående
Samhälle
Livsaptit
Chef-/Ledarskap
HR
Inspiration & glädje
Framgångsrika organisationer
Organisationsutveckling
Hälsa & livsstil
Framtidsspaning
Vinnande stil
Offentligt
Utbildning kommun/näringsliv
Arbetsliv

Bengt Wahlström, Gabriella Wejlid
LÖNSAM HELA VÄGEN – FRÅN 2013 TILL 2030!

Elaine Eksvärd, Annika Malmberg Hamilton
"LILLA GUMMAN"
– och andra härskartekniker

Kay Pollak
TANKENS KRAFT

Henrik Martin och Charlotta Wikström
TALENT MANAGEMENT I PRAKTIKEN
– attrahera, utveckla och behåll rätt medarbetare

Susanne Pettersson, Göran Persson
DRA ÅT SAMMA HÅLL

Mia Törnblom
PERSONLIGT LEDARSKAP OCH MENTAL TRÄNING I TIDEN

Angeles Bermudez Svankvist
MANAGEMENT BY LOVE
- Att leda genom mångfald

Erik Fernholm
STRATEGISKT VÄLMÅENDE PÅ ARBETET

Patrik Fallberg
ATT KOMMA ÖVERENS I BESVÄRLIGA UPPSÄGNINGSFALL
– förhandlingstips från advokaten

Lars G Mattsson
EN HÖGPRESTERANDE ORGANISATION GENOM EFFEKTIVARE MÅLSTYRNING

KompetensMässan arrangeras av KompetensGruppen

WWW.KOMPETENSGRUPPEN.SE

EN MÖTESPLATS FÖR LÄRANDE I ARBETSLIVET

Alla behöver utvecklas i sina yrkesroller för att kunna bidra till konkurrenskraftiga företag och organisationer. KompetensMässan i Stockholm är sedan 1990 Sveriges största och viktigaste forum för kompetensutveckling inom Ledarskap, Personal- och Affärsutveckling.

KompetensMässan består av en utställningsdel med företag som arbetar med kompetensutveckling, ett omfattande seminarieprogram samt en mängd mässaktiviteter som lanseringar, workshops, presentation av nya böcker, debatter, frukostmöten, mingel och fest. Press, radio och tv besöker gärna KompetensMässan för att rapportera om de senaste trenderna. Genom åren har mässan besökts av drygt 200.000 yrkesverksamma personer. Det strategiska läget i World Trade Center, mitt i centrala Stockholm, nära till stadens bussar, tunnelbanor, flygbussar och tåg förenklar besöket.

Sedan flera år tillbaka gör vi även en Kompetensdag i Göteborg den 23 november samt i Malmö den 28 november.

Passa på att skräddarsy din och dina medarbetares kompetensutveckling genom seminarier, utställning och mässaktiviteter.

Anders Åkerman,
VD KompetensGruppen

FÖRMEDLAR KUNSKAP OCH KOMPETENS FÖR HELA ARBETSPLATSEN

Idén med KompetensMässan är att hela personalgruppen har möjlighet att delta i olika seminarier. Sedan förmedlar de sina erfarenheter och nyvunna kunskaper till varandra när de är åter på arbetsplatsen.

Nytt för i år är att vi har delat in seminarieprogrammet i tydliga ämnesblock. Detta för att du som deltagare ska få en snabb och tydlig överblick och enklare kunna göra dina val. Du finner blockindelningen ovanför förmiddagspassen på varje sida.

I år kan du välja mellan seminarier som behandlar bland annat ledarskap, konflikthantering, framtidsspaning, organisationsutveckling, chefskap, hälsa, målstyrning, samhälle och arbetsrätt.. Seminarierna förmedlar ny kunskap, verktyg och konkreta råd som direkt går att applicera på den egna arbetsplatsen. Dessutom ingår en bok till deltagarna i flera av seminarierna.

Håll utkik efter boksymbolen.

På vår hemsida www.kompetensmassan.se lägger vi kontinuerligt upp nya seminarier. Här finner du även utökad information om respektive seminarium. För de deltagare som vill, finns det möjlighet att få ett kompetensintyg efter varje seminarium.

KompetensMässan erbjuder ett förmånligt system genom att du i god tid kan köpa seminariebiljetter till rabatterat pris och ju fler biljetter du köper desto mindre betalar du för varje seminariebiljett.

EMILIE NILSSON
Projektledare Kompetens-Gruppen, programansvarig KompetensMässan

PRAKTISK INFORMATION

STOCKHOLM 13-14 NOVEMBER
Plats: World Trade Center
Adress: Klarabergsviadukten 70 alt. Kungsbron 1

ÖPPETTIDER
Utställning: 13-14 november 10.00-17.00
Seminarier: 13 november 09.00-16.30
Seminarier: 14 november 09.00-16.30

ENTRÉAVGIFT
Entréavgiften till utställningen är 200 kr. Vid köp av seminarier ingår entréavgiften till utställningen. Biljetten kan köpas i förväg eller lösas vid utställningens entré.

KOMMUNIKATIONER
World Trade Center vid Cityterminalen är knytpunkten för Arlandabanan, Brommaflyget och SL:s bussar. I anslutning till huset finns även samtliga X2000, fjärrtåg, pendeltåg och tunnelbanelinjer. Taxistation finns vid Arlandabanan.

VAD INGÅR I BILJETTEN TILL UTSTÄLLNINGEN?
Utställning samt utställarnas produkt- och företagspresentationer i form av workshops samt övriga mässaktivteter. Se utställare och programpunkter som läggs upp från och med den 15 september på www.kompetensmassan.se.

GÖTEBORG 23 NOVEMBER
Plats: Världskultur muséet
Adress: Södra vägen 54

ÖPPETTIDER
Seminarierna pågår mellan kl. 09.00-16.30 i parallella block. Seminariepassen varierar mellan 1,5-2 timmar.

MALMÖ 28 NOVEMBER
Plats: Malmö Brygghus
Adress: Bergsgatan 33

ÖPPETTIDER
Seminarierna pågår mellan kl. 09.00-16.30 i parallella block. Seminariepassen varierar mellan 1,5-2 timmar.

HUR BOKAR JAG SEMINARIEBILJETTER?
Gå in på www.kompetensmassan.se och beställ det antal seminariebiljetter som du önskar. Har du inte internet eller e-postadress, gå till talongen på sidan 7. Där kan du fylla i och skicka eller faxa den till KompetensGruppen så kontaktar vi dig.

Anmälan är bindande men seminariebiljetterna är inte personliga utan kan användas av en eller flera personer eller överlåtas till en annan person. Byte av seminariebiljett på webben kan göras i mån av plats. Faktura och bekräftelse skickas direkt när beställningen kommit oss tillhanda. Uppge beställare, fakturaadress, kostnadsställe etc.

Du som är beställare får ett personligt mail med användarnamn och lösenord. Detta använder du på www.kompetensmassan.se för att väljaseminarier och skriva ut dina biljetter på din egen skrivare.

BOKSEMINARIER
KompetensMässans bokseminarier är mycket uppskattade. Att delta i ett bokseminarium innebär, förutom seminariet, nyttig ny kunskap genom att du får ett eget exemplar av föreläsarens bok.

ARRANGÖR
KompetensGruppen i Sverige AB
World Trade Center D8, 111 64 Stockholm
Tel: 08 - 20 21 10, Fax: 08 - 20 78 10

E-post: info@kompetensgruppen.se

Besök oss på internet:
www.kompetensgruppen.se
www.kompetensmassan.se

Fotografer presenteras på webben,
www.kompetensgruppen.se

HR-TIDNINGEN PERSONALCHEFEN
KompetensMässans programtidning 2012 (PC2012:4)
Ansvarig utgivare: Anders Åkerman

KompetensGruppen i Sverige AB | World Trade Center D8, 111 64 Stockholm
Tel. 08-20 21 10, Fax. 08-20 78 10
Fotografregister: www.kompetensmassan.se/tidningsproduktion

VÄLKOMMEN ATT BESÖKA UTSTÄLLNINGEN

MED FLERA KOSTNADSFRIA AKTIVITETER – SEMINARIER, WORKSHOPS, FÖRETAGSPRESENTATIONER OCH MYCKET MER.

Några av årets kostnadsfria seminarier

13 NOVEMBER

anafor RETORIK, Sven J. Sigling	Rolig retorik och praktisk presentationsteknik	10:00-10:25
Gabriella Wejlid, KG Talarförmedlingen	Öka din kreativitet	10:30-11:00
Peter Caspersson MSP	Öka din kreativitet	10.30-11.00
Peter Caspersson, Management Support	Dynamik eller...? - Erfarenheter av ledningsgruppsutveckling	11:05-11:30
Anne-Charlotte Sverkström, Peter Hägglund	Remote Leadership – Att leda på distans	11:35-12.00
Erik Fernholm, KG Talarförmedlingen	Skapa en framgångsrik och välmående organisation	12:30-12:55
Fredric Bohm, KG Talarförmedlingen	Konsten att vara modig	13:00-13:25
Kent Eliasson, Arch AB	Rätt resultatlön för säljare och medarbetare	13:00-13.45
Co-operators,	Spännande sätt att arbeta med förändring	13:30-13:55
Unionen, Dag Bremberg, Nina Karlsdotter	Så finner du din vision och värdegrund!	14:00-14:25
Håkan Gadler, HeartHelper Sverige AB	Hjärtsäkra din arbetsplats	14:00-14.45
Isabel Wrigfeldt	Utveckla ditt eget inre ledarskap	15.00-15.25
Susanne Pettersson och Göran Persson, Natur & Kultur	Bokrelease - Dra åt samma håll - Att skapa glädje och effektivt samarbete (OBS! föranmälan)	15:00-17:00
Sophia Sundberg, Ypsilon AB	Twitter för vem och varför?	16.00-17.00

14 NOVEMBER

Facilitatorhuset, Maria Eliasson och Pia Villför Larsson	Sätt fart på arbetsmötet	10:00-10:25
Actic	Hur vi skapar ett friskare Sverige	10:30-11:00
Acki Västlund	Bättre skolor i praktiken	11:15-11:45
Johnny Sundin, KG Talarförmedlingen	Happybrain	12:30-12:55
Cecilia Åkesdotter, KG Talarförmedlingen	Mindfulness – din nya livsstil.	13:00-13:25
Susanne Norman	Young Active Methods, ungdomar i arbete	13:00-13:30
KompetensGruppen, Annike Ryström	Profesionella yrkesnätverk	14:00-14:25
Jimmy Eklund och Per Palmer	KOLL – kompetensinventering lärarlegitimation	14:45-15:15
Ulla Osterman, Orangino AB	prova Orangino Work , verktyg för dialog	14:00-14.45
Helene Thorgrimsson, ESBRI	Nyfiken på entreprenörskap?	15:00-16.00
Lillvi Roll	Qigong	15:00-15:25
Bea Ahlperby, KG Talarförmedling	Systemiskt Hälsoarbete	15:30-15:55
Kent Eliasson, Arch AB	Rätt styrelse för ökad försäljning	16.00-16.45

För mer information om respektive kostnadsfri aktivitet
www.kompetensmassan.se

NÅGRA AV VÅRA UTSTÄLLARE 2012

Se uppdatering på www.kompetensmassan.se

TISDAG 13 NOVEMBER, WORLD TRADE CENTER, STOCKHOLM

OPERATIVT LEDARSKAP

KL. 09.00-11.00

OBM - Ledarskapets psykologi
- att ändra ett beteende

OBM, Organizational Behavior Management, ger konkreta verktyg som du kan använda i din vardag för att motivera andra att göra rätt saker. Rätt saker som skapar resultat.

Seminariet vänder sig till ledare och projektledare.

Nr 1 - Leif E Andersson
Leif E Andersson har utbildat samt coachat ledare, projektledare och medarbetare i över 15 år. Författare till boken "OBM – Ledarskapets psykologi".

KL. 12.30-14.30

Management by love
- Att leda genom mångfald

Det är inte hopplöst att vara chef i en politikerstyrd organisation. Genom sitt nytänkande, sin ekonomiska analysförmåga samt genomförandet av kraftiga förändringar i företagskulturer blev Angeles Bermudez Svankvist befordrad till VD. Lyssna till en otrolig affärsmässighet som innehåller ovanligt mycket kärlek.

Nr 11 - Angeles Bermudez Svankvist
Angeles Bermudez Svankvist är generaldirektör för Arbetsförmedlingen, tandläkare och författare.

KL. 15.00-16.30

Våga leda modigare!
- Bra ledarskap är lättare sagt än gjort

De tuffa tider som råder ställer höga krav på alla i organisationen. Vad är mod och hur gör vi för att våga? Hur skapar vi förutsättningarna för att även våra medarbetare skall våga? Seminariet är fullt av praktiska och konkreta tips, både för dig som är chef och för dig som arbetar med att stötta chefer i din organisation. Ett inspirerande seminarium om hur chefer och medarbetare blir modigare.

Nr 21 - Malin Trossing
Malin Trossing Ledarskapsexpert, med bakgrund som civilingenjör och chef.

FRAMGÅNGSRIKA ORGANISATIONER

En högpresterande organisation genom effektivare målstyrning

När målstyrning används rätt leder det till bättre resultat och mer nöjda medarbetare, men det gäller för organisationen att göra rätt i alla led. Kunskap om effektiv målstyrning visar på; ökad produktivitet och lönsamhet, högre tillväxt, nöjdare kunder och personal och lägre sjukskrivning. Att kunna mer om effektiv målstyrning borde vara ett självklart kunskapsområde för varje chef och ledare.

Nr 2 - Lars G Mattsson
Lars G Mattsson är en av grundarna av PerformanceFactors

Bli uppslukad av Sharkonomics

Hajar är naturens mest fruktade rovdjur. De är både strategiska och effektiva, egenskaper som kan vara till nytta även i affärslivet. Genom att studera hajars beteendemönster, instinkter och karaktärsdrag har Stefan Engeseth utvecklat ett antal affärsstrategier för företag som vill utmana sina konkurrenter samt försvara sig mot angrepp.

Nr 12 - Stefan Engeseth
Stefan Engeseth är en av Europas mest kreativa affärsutvecklare, författare och han föreläser över hela världen.

Ledarens 4 regler för bättre resultat

Ta del av 20 års global erfarenhet och forskning kring hur ledare förbättrar resultat genom att, säga nej till bra idéer, främja nya beteenden, synliggöra löpande resultat och säkerställa alla medarbetares ansvarstagande. Om du tror att medarbetare i din organisation har potential som kan frigöras för att bidra till verksamhetens mål så är detta ett seminarium för dig

Nr 22 - Thomas Dimming
Thomas Dimming är seniorkonsult på FranklinCovey med inriktning på strategiexekvering (verkställande av strategi)

ARBETSRÄTT

Att komma överens i besvärliga uppsägningsfall
- förhandlingstips från advokaten

Vad kan du som arbetsgivare göra när arbetsrätten inte medger en ensidig uppsägning i ettpersonalärende. En uppsägning utan saklig grund kan medföra betydande kostnader för organisationen samt skada dess varumärke. Utifrån en vanlig men tilltrasslad uppsägningssituation ger seminariet dig en genomgång om vad som gäller arbetsrättsligt, vad du bör tänka på inför och under förhandlingen och vid överenskommelsen så att, så långt som det är möjligt, ni kan skiljas på god fot.

Nr 3 - Patrik Fallberg
Patrik Fallberg är advokat och delägare i Advokatfirman Lexum

Aktuell arbetsrätt med en praktisk touch

Högaktuellt seminarium inom arbetsrätt! Ta del av viktiga rättsfall från Arbetsdomstolen gällande illojalitet via sociala medier. Seminariet behandlar även andra aktuella utredningar och lagförslag som: vad är egentligen arbetsgivarens ansvar vid sjukskrivningar samt nya regler som rör föräldraförsäkring och ledighetsregler, vad som är nytt för dig som arbetsgivare

Nr 13 - Göran Smedberg
Göran Smedberg är advokat och delägare i 10zing Advokatbyrå i Stockholm.

Juridiskt hållbara ändringar av lön

Vad kan en arbetsgivare göra om en anställd är skyldig arbetsgivaren pengar? När och under vilka förutsättningar är det tillåtet att kvitta skulden? Kan en arbetsgivare sänka eller ersätta kontantlön med andra förmåner? Seminariet går igenom vad du som arbetsgivare bör tänka på vid tvungna och frivilliga kvittning av lön, omreglering av anställningsvillkor under pågående anställning samt gällande lönefrågor vid uppsägningar och överenskomna uppsägningar.

Nr 23 - Patrik Fallberg
Patrik Fallberg är advokat och delägare i Advokatfirman Lexum

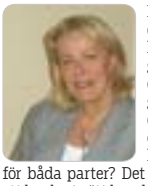
RELATION CHEF/MEDARBETARE

Ta tag i konflikter och säkra goda samarbeten

25 procent av alla chefer överväger att sluta pga. konflikter de måste hantera. Hur kan bemötandet av konflikter och personal leda till utveckling istället för stora kostnader i form av tid, ineffektivitet och pengar? Detta seminarium är fullt av praktiska råd och tydliga verktyg som utvecklar din förmåga att ingripa i en situation utan att själv behöva agera domstol eller hamna mellan parterna i konflikten.

Nr 4 - Laila Araya och Tamara Maskovic
Tamara Maskovic och Laila Araya är socionomer och internationellt accrediterade medlare.

Lönesättande samtal och argumentationens ABC för att lyckas!



Hur skapar du som är chef förståelse och får en bra dialog? Hur bygger, genomför och avslutar du en konstruktiv argumentation? Hur gör du för att samtalet och överenskommelsen ska kännas rimlig och rättvis för båda parter? Det här seminariet visar på ett konkret sätt hur det går till. Du får kunskap med exempel, verktyg, tips, checklistor och annat du behöver i din roll som chef.

Nr 14 - Ann Falkinger
Ann Falkinger utbildad pedagog samt författare till två handböcker i argumentation och förhandling.

Guldläge: Professionellt bemötande - skapa goda relationer i alla lägen!

Hur måste vi anpassa både våra presentationer och vår inställning/attityd till de som vi möter och deras synpunkter och frågor, för att vi ska upplevas som en seriös och professionell aktör? Framgångexpert Annika Malmberg Hamilton tydliggör på ett enkelt och inspirerande sätt vad professionellt framträdande och bemötande betyder i praktiken.

Nr 24 - Annika Malmberg Hamilton
Annika Malmberg Hamilton, framgångsexperten som blev nominerad till Stora Talarpriset 2009 och 2010.

Därför väljer vi KompetensMässan

"Mässan ger mig ny kunskap, ger mig inspiration och är för mig en fantastiskt god näringskälla att kunna nyttja i mitt arbete och som privatperson. Mässan är något jag besökt i många år sedan 90-talet och som jag fortfarande ser fram mot att få delta vid i det tilltagande höstrusket".

Jan Pohjanen
Personalchef, Gällivare kommun

"Föreläsningarna skapar eftertanke och väcker nya idéer som jag och mina kollegor kan ta tillvara på i vårt förbättringsarbete. Mässan är ett bra tillfälle att nätverka och utbyta erfarenheter med andra deltagare. Den är även positiv för min egen personliga utveckling, då inspirerande föreläsares entusiasm smittar av sig och ger en härlig energikick. Inte sällan går jag och mina kollegor därifrån med ett leende på läpparna – Mässan ger mersmak!"

Britt-Marie Dierks
Projekt & - chefsassistent, Swedbank, Stora Företag & Institutioner

"Den viktigaste resurs vi har är våra kompetenta medarbetare. Varje anställd är en stor investering och deras kunskap är grunden till framgång. Kunskap är dock en färskvara som ständigt måste fyllas på. Det utbud av lärorika, aktuella och inspirerande föredrag som Kompetensmässan erbjuder har blivit en viktig höstinjektion för många av våra medarbetare."

Tommy Arvidsson
Vice VD, Brandskyddsföreningen, Stockholm

Läs mer om KompetensMässan och de enskilda seminarierna samt boka direkt på www.kompetensmassan.se eller gå till bokningstalong på sidan 7.

TISDAG 13 NOVEMBER, WORLD TRADE CENTER, STOCKHOLM

HÄLSA & LIVSSTIL

KL. 09.00-11.00

Strategiskt välmående på arbetet.

Att effektivt leda mot ökad kreativitet, engagemang och långsiktig prestation.

Trivsel, utveckling och meningsfullhet i arbetet är viktiga framgångsfaktorer för organisationen. Välmående har setts som något trivialt eller en bonus, men forskning visar på motsatsen. Välmående organisationer har högre vinst, är mer innovativa samt behåller kompetensen längre i organisationen. Föredraget erbjuder dig fungerande metoder för strategiskt välmående.

Nr 5 - Erik Fernholm
utbildad inom Kognitiv Neurovetenskap, Evidensbaserad Coaching och Positiv Psykologi.

KL. 12.30-14.30

Livsstil

-hur kan vi må bättre?

Hälsa och livsstil är ämnen som är högaktuella i dagens samhälle. Många av dagens sjukdomar är relaterade till våra levnadsvanor. Vi har alltså stora möjligheter att själva påverka vår hälsa genom att bli mer medvetna om vår egen livsstil. Det finns mycket vi kan göra för att behålla eller återvinna god hälsa och bra livskvalitet - helt enkelt må bättre. Föreläsningen ger dig verktyg att påverka ditt eget välmående både idag och resten av livet.

Nr 15 - Mattias Damberg
Mattias Damberg är Docent och Specialistläkare i Allmänmedicin

KL. 15.00-16.30

Personkemi

- förstå olikheter och var mer av dig själv

Människor är olika. Vi uppfattar, bemöter och uppskattar varandra olika. Under seminariet presenteras ett språk för personkemi som bygger på beteendestilsanalysen Platinaregeln. Du får själv göra en snabb analys som medför en större självinsikt och acceptans av andras beteende. Målet är att alla får vara sig själva och använda sina styrkor, vilket skapar motiverade medarbetare och högpresterande team. Alla behövs.

Nr 25 - Carina Kindkvist
Carina Kindkvist startade nordens första coachförmedling 2002.

INSPIRATION & GLÄDJE

Tankens kraft

Lyssna till ett seminarium fyllt av insikt, skratt och livsbejakande kunskap. Du får lära dig olika tekniker för att skapa ett arbetsklimat där människor trivs och utvecklas. Lära dig att oftare kunna välja glädje, att ändra negativa tankar och att se möjligheter. Lär dig att växa som människa och välja glädjen.

Nr 6 - Kay Pollak
Kay Pollak är författare och regissör. Skapare av den Oscarsnominerade filmen "Så som i Himmelen".

Dra åt samma håll

Det är en konst att få människor att samarbeta så att de både kan må och prestera bra! Vissa kan tro att det är näst intill omöjligt medan vi tycker att det är hur enkelt som helst med de rätta verktygen. Här får du ytterligare kunskap om vad som krävs för att skapa framgångsrikt samarbete på arbetsplatsen, i hemmet, i teamet eller i laget!

Nr 16 - Susanne Pettersson, Göran Persson
Susanne Pettersson och Göran Persson har tillsammans 50 års erfarenhet av hur man får människor att dra åt samma håll.

Personligt ledarskap och mental träning i tiden

För att lyckas väl med vårt personliga ledarskap behöver vi metoder och verktyg för att träna upp vår inre trygghet, få förståelse för och kunskap om motivation. Vi behöver metoder för att se vår egen del i alla situationer för att på så sätt ta eget ansvar och vi behöver metoder för reflektion, så att vi når de mål vi vill nå. För att vi ska kunna leda andra behöver vi börja med oss själva. Detta är ett seminarium om mental träning i tiden.

Nr 26 - Mia Törnblom
Mia Törnblom, författare och en av Sveriges mest populära föreläsare.

KONFERENS LÖNE- & EKONOMIFORUM

Den viktiga lönen

I de flesta organisationer svarar lönerna för mer än hälften av kostnadsmassan, men är samtidigt en viktig förutsättning för företagets intäkter. Vad betyder då lönen? För samhället, arbetsgivare och dina medarbetare. Seminariet behandlar bland annat lönens kompetensområde, arbetsgivarens kostnader utöver kontant lön, lön i ett internationellt perspektiv samt lönenyheter inför 2013 och 2014.

Nr 7 - Lennart Eriksson
Lennart Eriksson är rådgivare inom löneområdet samt ledare för två lönenätverk inom KompetensGruppen.

Konferensen fortsätter med seminarium nr 14, 23, 36, 44 samt 55.

Läs mer på kompetensgruppen.se

Svårt att välja bland alla seminarier?

Vi hjälper dig gärna! 08 - 20 21 10

SEMINARIER I SAMARBETE MED KOMPETENSGRUPPENS TALARFÖRMEDLING

Några av våra talare:

Anna Källdén
Cecilia Åkesdotter
Elizabeth Gummesson
Emma Pihl
Erik Fernholm
Fredric Bohm
Gabriella Wejlid
Jenny Åkerman
Lennart Johansson
Susanne Pettersson
Thomas Lundqvist
Ulrich Stoetzer

Har du ej möjlighet att gå på KompetensMässan? Låt istället föreläsaren komma till dig och ditt företag! Nu kan du enkelt boka en föreläsare via vår talarförmedling.

Kontakta oss direkt och boka din föreläsare på 08-20 21 10 eller e-post info@kompetensgruppen.se

Därför väljer vi KompetensMässan

En av mina första kontakter med HR-världen var när jag som student fick tag på biljetter till KompetensMässan. Att vandra bland utställare och leverantörer var som att uppleva HR-Sverige i koncentrat! Efter bara en dag hade jag inte bara fått en inblick i vilka aktörer som fanns på marknaden utan också knutit kontakter som jag fortfarande har nytta av idag. Men det starkaste intrycket var talarna, alla var där! Det var föreläsningar som inspirerade, reflekterade och utbildade. För mig som student var det något helt annat en de mossiga föreläsningar jag var van vid från universitetet. Det tog inte lång tid innan det stod klart att talarna på KompetensMässan var de absolut bästa Sverige hade att erbjuda.

Sedan dess har det gått många år och själv har jag stått på scen och talat hundratals gånger både i Sverige och på stora mässor utomlands men det var ändå en speciell känsla att se sig själv i broschyren över talare på KompetensMässan. Det kändes som en milstolpe i min utveckling. Att mässan håller hög klass även i dag är uppenbart, både i det professionella bemötandet och den kunniga och insatta publiken. Det finns i dagsläget bara en mässa i Sverige som kommer upp i nivå med de stora internationella tillställningar man kan hitta på kontinenten och i USA och det är KompetensMässan. Så även i år kommer jag att gå dit och vandra bland utställare, lyssna på Sveriges bästa talare och knyta kontakter. Vi ses där!

Fredric Bohm är psykolog, författare och konsult & talare på KompetensMässan

ONSDAG 14 NOVEMBER, WORLD TRADE CENTER, STOCKHOLM

CHEF-/LEDARSKAP

KL. 09.00-11.00

Tydliga mål gör arbetsgrupper ineffektiva

Forskning visar att arbetsgrupper vanligen presterar långt under sin potential. Att gruppen har tydliga och gemensamma mål som sätts av ledaren anses ofta vara avgörande för framgång. I framgångsrika grupper ses det istället som en gemensam uppgift, eftersom allas unika kompetens i högre grad blir involverad. Utmaningen blir den koordination och kommunikation det kräver. Har vi råd med dagens nivå på samarbete?

Nr 31 - Philip Runsten
Philip Runsten har en PhD vid Handelshögskolan i Stockholm.

KL. 12.30-14.30

Det agila ledarskapet - vad är det?

Dagens komplexa organisationsstrukturer, där många leder och ansvarar för projekt eller processer, kräver färdigheter att hantera intressenter och lösa problem på ett finurligt och involverande sätt. Seminariet ger praktisk och mental beredskap för det moderna ledarskapet samt insyn i hur ett mentorprogram med fokus på "agilt ledarskap" kan stödja ledare att hantera en komplex och föränderlig omvärld.

Nr 41 - Eva Norrman Brandt
Eva Norrman Brandt är verksam som managementkonsult på Implement MP AB i Stockholm. socionom, och legitimerad psykoterapeut.

KL. 15.00-16.30

Så lyckas du som chef

Lär av hur andra ledare hanterat sina utmaningar!

Tio chefer med vanliga dilemman fick hjälp att hitta sina lösningar genom samtal med coachen Nina Karlsdotter. I dialog med journalisten Dag Bremberg klargörs vilka olika lösningar som finns och när de fungerar bäst. Seminariet är fyllt av verktyg och metoder för att utveckla ditt ledarskap.

Nr 51 - Nina Karlsdotter, Dag Bremberg
Nina Karlsdotter är beteendevetare och certifierad NLP-coach. Dag Bremberg är redaktör för chefstidningen Position, kommunpolitiker och författare.

MORGONDAGENS ARBETSLIV

Den effektiva lärande organisationen!

Vi beskriver hur du utvecklar din utbildningsavdelning till att stötta en lärande organisation. 10 steg som gör lärandet i din organisation mer effektivt, hur du kan flytta lärandet närmare arbetsuppgifterna så lärandet sker hela tiden och drivs av de anställda. Du får med dig ett antal utvärderingsfrågor som du kan använda för att se var den största potentialen till förbättring finns i din organisation.

Nr 32 - Johan Skoglöf, Helena Eketrapp
Johan Skoglöf, Helena Eketrapp båda grundare av LearnTech.

Talent Management i praktiken

- attrahera utveckla och behåll rätt medarbetare

Hur kan företagen agera och förbereda sig för de stora förändringar som är på arbetsmarknaden? Vad ska man göra i praktiken och vem ska utföra arbetet? Talent Management handlar om hur man på ett effektivt och strukturerat sätt attraherar, utvecklar och behåller, samt även avvecklar, rätt medarbetare. Allt i syfte att skapa en effektiv organisation som stödjer affärsverksamheten och samtidigt får medarbetare att växa och utvecklas.

Nr 42 - Charlotta Wikström, Henrik Martin
Henrik Martin, VD och managementkonsult, Charlotta Wikström Senior Partner båda på StardustConsulting

Problemet med ambitiösa människor

När blir ambition ett hinder för organisationen? Verksamhetsutvecklingen som ska förenkla vardagen gör ofta motsatsen. Under seminariet föreslås ett nytt begrepp, verksamhetsförenkling. Ta bort tillägg och detaljer. Chefer måste börja säga nej till nya rapporteringar och kontrollsystem och låta ambitiösa människor vara ambitiösa, inom rätt områden. Här får du verktygen för förenkling.

Nr 52 - Peter Rönnlund
Peter Rönnlund är fil.dr. och lektor i projektledning

UTBILDNING KOMMUN/NÄRINGSLIV

Bättre Skolor

-Välmående ger resultat

Mår du bra så presterar du bra, det här visar forskningsresultat om och om igen. Under detta seminarium får du ta del av hur kunskapen från den senaste skolforskningen och den positiva psykologin är relevant för den svenska skolan. Dessutom får du ta del av verktyg som främjar entreprenöriella egenskaper. Resultatet blir bättre arbetsklimat och högre betyg.

Nr 33 - Erik Fernholm
Erik Fernholm utbildad inom Kognitiv Neurovetenskap, Evidensbaserad Coaching och Positiv Psykologi.

LEDA & DRIVA förändring

Södertälje kommun bestämde 2011 att lämna 258:e plats på skolrankingen och sikta mot översta delen av listan. Ett år in i processen har några framgångsfaktorer utkristalliserats. Vi går igenom metoder och verktyg för att involvera hela skolsystemet, från utbildningskontoret till klassrummet, i förändringsprocessen. Dessa går att tillämpa på förändringar i alla komplexa system.

Nr 43 -Peter Fredriksson, Gabriel Montgomery
Peter Fredriksson, Utbildningsdirektör Södertälje kommun. Gabriel Montgomery, BasKraft – verksamhetsutveckling i skolor, företag och myndigheter

Årets kompetenskommun

Enköping har utnämnts till årets kompetenskommun 2012. I kommunen pågår sedan flera år tillbaka ett medvetet arbete med att höja kompetensen i kommunens verksamheter, bland annat i skola, vård och omsorg. Entreprenörsanda, helhets- och möjlighetstänkande genomsyrar arbetet, som syftar till att skapa en attraktiv kommun där människor vill bo, leva och verka.

Nr 53 - Anna Wiklund, Göran Hedström, Monica Tägtström
Anna Wiklund (M) kommunalråd Enköping och kommunstyrelsens ordförande. Göran Hedström skolchef i Enköpings kommun. Monica Tägtström Bergman, Förskolechef i Enköpings kommun

ORGANISATIONSUTVECKLING

Bra arbetsgivare har friskare personal

Det lönar sig att satsa på specifika hälsoinriktade åtgärder och att utveckla den allmänna psykosociala arbetsmiljön genom ett bra ledarskap. Seminariet presenterar aktuella resultat från en bred kartläggning av 60 arbetsgivare och 10 000 medarbetare inom kommunal vård och omsorg och diskuterar möjliga åtgärder.

Nr 34 - Ingemar Åkerlind
Ingemar Åkerlind är professor emeritus i folkhälsovetenskap vid Mälardalens högskola.

"Rikt liv" som pensionär?

-Sluta pensionsspara!

Per H Börjesson, VD för Investment AB Spiltan samt författare till succéboken "Så här kan alla svenskar bli miljonärer" samt "Så här får du ett rikt liv som pensionär" ger sin syn på pensionssparande utifrån sina böcker. Det finns betydligt bättre sätt att pensionsspara än att binda sig i privata pensionsförsäkringar med höga kostnader.

Nr 44 - Per H Börjesson
Per H Börjesson är civ ing från LiTH och har en MBA-examen från Columbia University.

Bortom Tankefällan

- om organisatoriska landskap, ledarskap och personalarbete i framtiden

Med Magnus Dalsvalls & Kjell Lindströms succébok "Bortom Tankefällan" som utgångspunkt diskuteras frågor så som; Sitter HR fast i en Tankefälla? Vad kommer efter Lean och Ulrich? • Från IT-drömmar till "Back to basics"? • Dags för gränsöverskridande HR? Förbered dig på ett högaktuellt, inspirerande och omruskande seminarium som sätter fingret på problem och utmaningar i dagens organisationer och pekar på hur dessa ska hanteras.

Nr 54 - Magnus Dalsvall och Kjell Lindström
Magnus Dalsvall, HR-akuten är bloggare, debattör och 2008 års HR-visionär. Kjell Lindström, Noden är omvärldsanalytiker, debattör och föreläsare.

Nominera ditt företag till Årets Kompetensföretag

kompetensmassan.se

Nominera till årets HR-visionär

kompetensmassan.se

BESÖK MÄSSUTSTÄLLNINGEN I WORLD TRADE CENTER DEN 13 & 14 NOVEMBER I STOCKHOLM

ONSDAG 14 NOVEMBER, WORLD TRADE CENTER, STOCKHOLM

FRAMTIDSSPANING

KL. 09.00-11.00

Lönsam hela vägen - från 2013 till 2030!

Att det händer häpnadsväckande mycket i omvärlden just nu är väl knappast en överdrift. Arbetskris, finanskris, och miljökris, liksom den snabba teknikutvecklingen skapar helt nya förutsättningar och utmanar traditionella lösningar både för företag och medarbetare. Därför gäller det att vara kreativ, tänka annorlunda och upptäcka nya möjligheter, för att vara lönsam såväl på kort sikt – 2013, som på lång – 2030.

Nr 35 -Bengt Wahlström, Gabriella Wejlid
Bengt Wahlström är trendbevokare, omvärldsanalytiker, framtidsstrateg och författare.Gabriella Wejlid är kursledare inom kreativitet och har skrivit flera böcker om hur hjärnan fungerar.

KL. 12.30-14.30

Chefsdjuret 2020
-för medarbetare & chefer

Följ med på en resa genom filosofi, fabler, och tankar kring framtidens organisationer och ledarskap. Hur spelar "rättvisa", "lögn" och "positionering" en allt viktigare roll i framtidens ledarskap? Vad kan vi, medarbetare och chefer, vidta för steg och åtgärder redan nu? I en inspirerande dragning guidas du mot framtiden genom stöd i olika organisationers vardag. Vart är vi egentligen på väg?

Nr 45 - Jan Holmgaard, Åsa Lundquist Coey
Jan Holmgaard, fil. dr i filosofi och Åsa Lundquist Coey, ledarutvecklare, på Cfol AB

KL. 15.00-16.30

Vart är du på väg - och vill du dit?

I strukturens värld är chefen chef men i kulturens värld är chefen ledare. Det är här vi har våra utmaningar, att leda sig själv och andra människor att skapa den glädje och passion som behövas för att skapa de resultat som man tillsammans har satt upp.

Nr 55 - Christer Olsson
Christer Olsson är en av Nordens mest omtalade och eftertraktade föreläsare. Han har en unik förmåga att sätta fingret på det vardagliga samspelet mellan människor, på ett sätt som inspirerar till handling.

SAMHÄLLE

Den europeiska skuldkrisen
-Vad har åtgärderna för att "rädda euron" fått för effekter?

2010-2012 års europeiska skuldkris har lett till gigantiska överföringar av pengar i syfte att "rädda euron". Situationen har förvärrats av de krav på nedskärningar som tvingats på skuldländerna. En fungerande valutaunionen kräver att man går tillbaks till Maastrichtfördraget 1992: några överföringar av pengar – för att lösa ut länder som misskött sig, eller för att "rädda euron" – ska inte ske. Kan en sådan politik fungera i praktiken?

Nr 36 - Mats Persson
Mats Persson är professor i nationalekonomi vid Stockholms universitet

Talangjakten globalt och vad vi i verkligheten gör eller inte gör i Sverige

Nationer, regioner och kommuner rustar för att locka begåvningar i form av specialister, forskare, företagsledare, entreprenörer, studenter och lärare. Från att ensidigt ha lockat kapital och företag att etablera sig till en viss plats förskjuts nu fokus till det som heter den globala talangjakten. Seminariet presenterar en helt ny studie över hur talangjakten och komptensförsörjningen går till i svenska kommuner.

Nr 46 - Christer Asplund
Investeringskonsult på Bearing Consulting och författare av en lång rad böcker om hur investeringar, turister och boende kan lockas till en specifik plats.

Av vem skapas arbetsplatsdriven innovation?

Vi är över 4 miljoner arbetstagare i Sverige idag. Med rätt förutsättningar innebär det att det finns minst 4 miljoner potentiella innovatörer i Sverige. Seminariet handlar om hur man gör och vad som händer när den kraft som samtliga anställda utgör i utvecklingen av just din verksamhet frigörs.

Nr 56 - Terje Andersson
Terje Andersson är verkställande direktör på Ingenjörssamfundet

VINNANDE STIL

Låt dig inspireras
-med kraft

En av Sveriges mest anlitade och mest uppskattade föreläsare, Ola Skinnarmo ger dig ett inspirerande, energigivande och träffsäkert seminarium. Med insiktsfullhet och humor berättar han om sina expeditioner och drar sylvassa paralleller från sina äventyr till din verklighet. Tankar du direkt kan omsätta i din vardag. "Genom mental styrka, målfokusering och motivation kan du lyckas med det omöjliga".

Nr 37- Ola Skinnarmo
Ola Skinnarmo äventyrare och föreläsare. Nominerad till STORA talarpriset 2009 och 2010.

Mångfaldiga ditt nätverkande!

Mångfaldskunskap är en förutsättning för att hitta de bästa talangerna och de viktigaste kunderna! I ett föränderligt Sverige är det viktigt att medvetet skapa ett nätverk som speglar alla delar av samhället. För att skapa detta behöver du bland annat uppdatera dina etikettkunskaper. Hur hälsar du på människor? Tar du alla i hand? Önskar du hela personalen en god jul?

Nr 47 - Åsa Nylander, Charlotte Signahl
Åsa Nylander är journalist. Charlotte Signahl är föreläsare inom jämställdhet- och mångfald.

"Lilla gumman"
- och andra härskartekniker

OBS! 15.00-18.00

"Lilla gumman" tar upp allt du behöver veta för att kunna hantera avundsjuka och andra besvärliga beteenden på ett vinnande sätt. Seminariet är fyllt av verkliga exempel och praktiska tips. Dialog blandas med snabba övningar, högt tempo och stor igenkänningsfaktor. Välkommen till en föreläsningsshow utöver det vanliga!

Nr 57- Elaine Eksvärd, Annika Malmberg Hamilton
Elaine Ekvärd, Retorikexpert och fil.kand. i retorik. Annika Malmberg Hamilton, framgångsexpert, nominerad till Stora Talarpriset 2009 och 2010.

Utbilda dig till HÄLSOINSPIRATÖR

Detta är en utbildning för dig som är intresserad av hälso- och friskvårdsfrågor. Här får du lära dig hur du motiverar och inspirerar dina kollegor att ägna mer tid och kraft åt sin egen hälsa.

Kontakta oss
för mer information på
tel. 08-20 21 10 eller e-post
info@kompetensgruppen.se

KompetensGruppen
MÄSSOR ▪ MEDIA ▪ UTBILDNING

ANMÄLAN TILL KOMPETENSMÄSSAN 2012, STOCKHOLM, GÖTEBORG & MALMÖ

Du kan anmäla dig genom att fylla i och skicka denna talong eller via vår webbplats www.kompetensmassan.se

Seminarieprogrammet i pappersform

___ st kostnadsfria seminarieprogram

Seminariebiljetter

Kryssa för vilken stad du vill delta i

☐ Stockholm ☐ Göteborg ☐ Malmö

___ st enskilda seminarium Nr.___	1 595:-
___ st dagskort, gäller 3 seminarier	4 770:-
___ st 4-kort, gäller 4 seminarier	6 320:-
___ st 6-kort, gäller 6 seminarier	9 450:-
___ st 12-kort, gäller 12 seminarier	18 600:-
___ st 24-kort, gäller 24 seminarier	34 800:-

Viktigt att veta

- Kortet ej personligt. Kan användas av flera.
- Alla priser anges exklusive moms.
- Vill du beställa fler än 24 seminarier, begär offert eller gå in på www.kompetensmassan.se.

5 sätt att anmäla sig

- **Tel:** 08-20 21 10
- **Fax:** 08-20 78 10
- **E-post:** info@kompetensgruppen.se
- **www:** www.kompetensmassan.se
- **Per post:**
  KompetensGruppen i Sverige AB
  World Trade Center, D8
  111 64 Stockholm

Dina kontaktuppgifter

Namn: .....

Företag: .....

Adress: ..... Telefon: .....

Postadress: ..... Fax: .....

E-post: .....

Berättigad medlemsförmån från: .....

Faktureringsadress

Företag: ..... Kostnadsställe: .....

Adress: ..... Postaress: .....

KOMPETENSDAGEN I GÖTEBORG 23 NOVEMBER
VÄRLDSKULTUR MUSÉET

KL. 09.00-11.00

Ta tag i konflikter och säkra goda samarbeten

25 procent av alla chefer överväger att sluta pga. konflikter de måste hantera. Hur kan bemötandet av konflikter och personal leda till utveckling istället för stora kostnader i form av tid, ineffektivitet och pengar? Detta seminarium är fullt av praktiska råd och tydliga verktyg som utvecklar din förmåga att ingripa i en situation utan att själv behöva agera domstol eller hamna mellan parterna i konflikten.

Nr 61 - Tamara Maskovic
Tamara Maskovic är socionom och internationellt accrediterad medlare.

En högpresterande organisation genom effektivare målstyrning

När målstyrning används rätt leder det till bättre resultat och mer nöjda medarbetare, men det gäller för organisationen att göra rätt i alla led. Kunskap om effektiv målstyrning visar på; ökad produktivitet och lönsamhet, högre tillväxt, nöjdare kunder och personal och lägre sjukskrivning. Att kunna mer om effektiv målstyrning borde vara ett självklart kunskapsområde för varje chef och ledare.

Nr 62 - Lars G Mattsson
Lars G Mattsson är en av grundarna av PerformanceFactors

KL. 12.30-14.30

Livsstil
-hur kan vi må bättre?

Hälsa och livsstil är ämnen som är högaktuella i dagens samhälle. Många av dagens sjukdomar är relaterade till våra levnadsvanor. Vi har alltså stora möjligheter att själva påverka vår hälsa genom att bli mer medvetna om vår egen livsstil. Det finns mycket vi kan göra för att behålla eller återvinna god hälsa och bra livskvalitet - helt enkelt må bättre. Föreläsningen ger dig verktyg att påverka ditt eget välmående både idag och resten av livet.

Nr 63 - Mattias Damberg
Mattias Damberg är Docent och Specialistläkare i Allmänmedicin

Att komma överens i besvärliga uppsägningsfall
-förhandlingstips från advokaten

Vad kan du som arbetsgivare göra när arbetsrätten inte medger en ensidig uppsägning i ett tilltrasslat personalärende. En uppsägning utan saklig grund kan medföra betydande kostnader för organisationen samt skada dess varumärke och renommé. Utifrån en vanlig men tilltrasslad uppsägningssituation ger seminariet dig en genomgång om vad som gäller arbetsrättsligt, vad du bör tänka på inför och under förhandlingen och vid överenskommelsen så att, så långt som det är möjligt, ni kan skiljas på god fot.

Nr 64 - Patrik Fallberg
Patrik Fallberg är advokat och delägare i Advokatfirman Lexum

KL. 15.00-16.30

Personligt ledarskap och mental träning i tiden

För att lyckas väl med vårt personliga ledarskap behöver vi metoder och verktyg för att träna upp vår inre trygghet, få förståelse för och kunskap om motivation. Vi behöver metoder för att se vår egen del i alla situationer för att på så sätt ta eget ansvar och vi behöver metoder för reflektion, så att vi når de mål vi vill nå. För att vi ska kunna leda andra behöver vi börja med oss själva. Detta är ett seminarium om mental träning i tiden.

Nr 65 - Mia Törnblom
Mia Törnblom, författare och en av Sveriges mest populära föreläsare.

Problemet med ambitiösa människor

När blir ambition ett hinder för organisationen? Verksamhetsutvecklingen som ska förenkla vardagen gör ofta motsatsen. Under seminariet föreslås ett nytt begrepp, verksamhetsförenkling. Ta bort tillägg och detaljer. Chefer måste börja säga nej till nya rapporteringar och kontrollsystem och låta ambitiösa människor vara ambitiösa, inom rätt områden. Här får du verktygen för förenkling.

Nr 66 - Peter Rönnlund
Peter Rönnlund är fil.dr. och lektor i projektledning

KOMPETENSDAGEN I MALMÖ 28 NOVEMBER
MALMÖ BRYGGHUS

Ta tag i konflikter och säkra goda samarbeten

25 procent av alla chefer överväger att sluta pga. konflikter de måste hantera. Hur kan bemötandet av konflikter och personal leda till utveckling istället för stora kostnader i form av tid, ineffektivitet och pengar? Detta seminarium är fullt av praktiska råd och tydliga verktyg som utvecklar din förmåga att ingripa i en situation utan att själv behöva agera domstol eller hamna mellan parterna i konflikten.

Nr 71 - Laila Araya
Laila Araya är socionom och internationellt accrediterad medlare.

En högpresterande organisation genom effektivare målstyrning

När målstyrning används rätt leder det till bättre resultat och mer nöjda medarbetare, men det gäller för organisationen att göra rätt i alla led. Kunskap om effektiv målstyrning visar på; ökad produktivitet och lönsamhet, högre tillväxt, nöjdare kunder och personal och lägre sjukskrivning. Att kunna mer om effektiv målstyrning borde vara ett självklart kunskapsområde för varje chef och ledare.

Nr 72 - Lars G Mattsson
Lars G Mattsson är en av grundarna av PerformanceFactors

Livsstil
-hur kan vi må bättre?

Hälsa och livsstil är ämnen som är högaktuella i dagens samhälle. Många av dagens sjukdomar är relaterade till våra levnadsvanor. Vi har alltså stora möjligheter att själva påverka vår hälsa genom att bli mer medvetna om vår egen livsstil. Det finns mycket vi kan göra för att behålla eller återvinna god hälsa och bra livskvalitet - helt enkelt må bättre. Föreläsningen ger dig verktyg att påverka ditt eget välmående både idag och resten av livet.

Nr 73 - Mattias Damberg
Mattias Damberg är Docent och Specialistläkare i Allmänmedicin

Att komma överens i besvärliga uppsägningsfall
-förhandlingstips från advokaten

Vad kan du som arbetsgivare göra när arbetsrätten inte medger en ensidig uppsägning i ett tilltrasslat personalärende. En uppsägning utan saklig grund kan medföra betydande kostnader för organisationen samt skada dess varumärke och renommé. Utifrån en vanlig men tilltrasslad uppsägningssituation ger seminariet dig en genomgång om vad som gäller arbetsrättsligt, vad du bör tänka på inför och under förhandlingen och vid överenskommelsen så att, så långt som det är möjligt, ni kan skiljas på god fot.

Nr 74- Patrik Fallberg
Patrik Fallberg är advokat och delägare i Advokatfirman Lexum

Personligt ledarskap och mental träning i tiden

För att lyckas väl med vårt personliga ledarskap behöver vi metoder och verktyg för att träna upp vår inre trygghet, få förståelse för och kunskap om motivation. Vi behöver metoder för att se vår egen del i alla situationer för att på så sätt ta eget ansvar och vi behöver metoder för reflektion, så att vi når de mål vi vill nå. För att vi ska kunna leda andra behöver vi börja med oss själva. Detta är ett seminarium om mental träning i tiden.

Nr 75 - Mia Törnblom
Mia Törnblom, författare och en av Sveriges mest populära föreläsare.

Generationsanpassat ledarskap
-Guldklockans död

Ämnet generationer har beskyllts för att vara "åldersrasistiskt" såväl som obalanserat eftersom "vi kan omöjligt veta om skillnaden mellan exempelvis 50-talister och 90-talister helt enkelt grundar sig i att de är av olika ålder". Är vi vår tid eller är vi vår ålder? Om detta handlar "Guldklockans död" en unik föreläsning baserad på en bred front av modern forskning kring ämnet generationsteori.

Nr 76 - Linus Jonkman
Linus Jonkman grundare av Egonaut Consulting.

Läs mer om Kompetensdagarna och de enskilda seminarierna samt boka direkt på www.kompetensmassan.se eller gå till bokningstalong på sidan 7.

easyFairs

PERSONAL & CHEF 2013

Sveriges största konferens, mässa och mötesplats för alla som leder och utvecklar personal

20 - 21 februari 2013
Kistamässan | Stockholm

Skriv ut din kostnadsfria entrébiljett på
www.easyfairs.com/**PERSONAL**

Bättre dialog med kunder & anställda

Partnerfeedback

Partnerfeedback är ett webbaserat system för professionell hantering av feedback från kunder och anställda. Använd Parterfeedback till att kontinuerligt förbättra dialogen med kunder och anställda.

Vill du veta mer? Beställ mer information på:

www.partnerfeedback.se/info

På IPU tar vi fram analysverktyg som bland annat ger en tydlig bild av en grupps sammansättning – och hur den på bästa sätt kan utvecklas: Att förstå sitt och andras beteende är en viktig nyckel för den optimala gruppen. IPU Profilanalys skapar förutsättningarna att nå dit.

Läs mer på ipu-profilanalys.com

IPU|Profilanalys®

IPU | Institutet för Personlig Utveckling

HeartHelper Livräddarpaket® **innehåller allt du behöver för att hjärtsäkra din arbetsplats så att dina medarbetare kan ingripa snabbt och effektivt om en kollega, kund, gäst eller besökare drabbas av plötsligt hjärtstillestånd i ett program som vi hjälper dig att administrera.**

Den kompletta lösningen för alla miljöer: kontor, industrier, affärer och köpcentra, hotell och konferensgårdar, idrottsanläggningar och kommuner.

Vi har lösningar även för dig som redan har en hjärtstartare eller vill köpa en hjärtstartare och utbildningar i hjärt-lungräddning!

Ring Håkan Gadler 070-581 38 76 eller besök www.livraddarpaket.se.

Komplett - *Hjärtstartare, kvalitetssäkrade utbildningar, underhåll och allt annat som krävs för ett fungerande och effektivt program.*

Enkelt - *Vi administrerar programmet, återkommande utbildningar och underhåll av hjärtstartaren.*

Effektivt - *Kombinationen av hjärt-lungräddning och hjärtstartare kan rädda liv innan ambulans anländer.*

HeartHelper™

Säg inte nej till att rädda liv!

HeartHelper Sverige AB | 08-411 33 30 | www.hearthelper.se | info@hearthelper.se

"HEARTHELPER", "HEARTHELPER LIVRÄDDARPAKET", "SÄG INTE NEJ TILL ATT RÄDDA LIV" och hjärtsymbolen är varumärken tillhörande HeartHelper Sverige AB

Lund blir ledande på forskning om framtidens arbetsliv

I framtiden är det inte lika självklart att vara ett bestämt antal timmar på arbetet. Sociala medier har gjort sitt intåg och påverkar gamla strukturer. Arbetslivet är i snabb förändring och nu blir Lunds universitets internetinstitut ledande i forskningen om arbetets omvandling.

Under året har LUii (Lund University internet institute) fått tio miljoner kronor till ny arbetslivsforskning. Två nya bidrag om sammanlagt 6,2 miljoner kronor gör att man kan satsa ytterligare på att undersöka den omvandling som nu sker inom arbetslivet. Det är troligt att förändringen kommer att kräva nya organisationsformer och regelverk som bättre passar ihop med det framväxande nätverksbaserade samhället.

– De två nya projekten blir ett fantastiskt fint tillskott till den forskning som bedrivs inom Cybernormer. Särskilt roligt är det att vi kan anställa ytterligare en doktorand i forskargruppen, säger Måns Svensson, rättssociolog som leder forskargruppen Cybernormer, som är en del av LUii.

I det ena projektet ska man utforska sociala mediers roll i professionella organisationer.

– Sociala medier som fenomen är fortfarande tämligen outforskat och dessutom under snabb omvandling. Behovet av kunskap är betydande bland annat för att kunna hantera förändrade lednings- och maktstrukturer, professionella identiteter och psykosocial arbetsmiljö, säger Kari Rönkkö som är huvudansvarig för projektet.

Det andra projektet är Ska du gå hem redan? – En studie av normers betydelse för arbetets tidsliga och rumsliga förläggning i kunskapsintensiv tjänsteproduktion, med Mikael Ottosson som ansvarig. Här ska man studera hur synen på arbetstid förändras i det moderna samhället. I framtiden kanske man inte alls har samma syn på exakt när man ska befinna sig på arbetet. Möjligen flyter arbete och fritid ihop på ett annat sätt än tidigare. Projektet ska studera hur det nya arbetslivets föreställningar kopplade till arbetstid ser ut och vilka konsekvenser dessa får för arbetets organisation, utförande och arbetsmiljö.

– Vi vill genom projektet identifiera och förklara betydelsen av de normer som reglerar när, var, hur och varför individen utför sitt arbete. En kunskap som vi menar har bäring för skilda områden som arbetsorganisation, psykosocial arbetsmiljö och kreativ förmåga. I projektet ska vi studera hur arbetstidsnormer framförhandlas på konkreta arbetsplatser samt hur den enskilde arbetstagaren förhåller sig till dessa normer, säger Mikael Ottosson.

LUii är självt ett exempel på en ny, flexibel organisation.

– Institutet är i huvudsak virtuellt och anställer ingen personal. I stället slussas forskningsfinansiering ut till fakulteterna där forskningen bedrivs. Det är glädjande att den här modellen har visat sig vara framgångsrik när det gäller att attrahera forskningsmedel och koordinera gränsöverskridande samarbeten, säger Stefan Larsson, tillträdande föreståndare för Internetinstitutet.

LUii är ett tvärvetenskapligt forskningsinstitut, knutet till Arbetsmiljöhögskolan vid Lunds universitet, som fokuserar samhällsförändringar i informationsteknologins kölvatten. Två nya projektbidrag från FAS (Forskningsrådet för arbetsliv och socialvetenskap) om sammanlagt 6.2 miljoner kronor plus tidigare projektbidrag gör att institutet i år har fått totalt omkring 10 miljoner kronor.

De båda nya projekten är knutna till Cybernormer. Mikael Ottosson och Calle Rosengren från Malmö Högskola, Kari Rönkkö vid Blekinge Tekniska Högskola och Johanna Alkan-Olsson vid Lunds universitet, får nu platser som gästforskare inom ramen för Cybernormer.

Utvecklande kurser under höst/vår

Nu ett perfekt tillfälle att uppdatera sin kunskap och skaffa ny inspiration.
Vi har valt ut ett antal spännande kurser inom kommunikation, hälsa, HR och försäljning.
Läs mer om kurserna på www.personalchefen.nu/kurser

■Företagsanpassas
■ 4-5 mars 2013
GABRIELLA WEJLID

Kreativ retorik

Kreativ retorik handlar om att kunna vara närvarande och flexibel i alla de talarsituationer

som uppstår. Oavsett om du ska hålla en presentation, ett säljsamtal eller en argumentation behöver du ha tillgång till din kreativitet och kunna improvisera, tänka nytt och tänka snabbt. Det här är en ovanligt rolig retorikkurs där du bland annat tränar upp fokus och trygghet.

■ Företagsanpassas
■Öppen kurs i november 2013
SOPHIA SUNDBERG

Twitterutbildning för nybörjare

Denna utbildning är för dig som inte redan Twittrar eller som har konto du inte riktigt kommit

igång med. Det är en interaktiv workshop som är mycket konkret. Du tar med dig din dator och vi kommer att skapa ditt konto på Twitter. När du lämnar utbildningen är du igång och Twittrar och förstår affärsnyttan som finns där och möjligheterna att affärsnätverka på Twitter.

■ Företagsanpassas
■Öppen kurs i januari 2013
MARTIN ERIKSSON

Försäljning år 2012

En försäljningskurs som förtydligar och belyser de viktigaste grundstenarna som du behöver för att lyckas med din försäljning. Vi belyser med handfasta råd allt från hur du kan använda nya effektiva metoder för din mötesbokning och dra nytta av missnöjda kunder till att använda sociala medier på ett smart sätt för att öka din försäljning. Ta chansen att delta på en inspirerande utbildning och lär dig hur du till och med kan använda etiska spelregler som ett verktyg för att lyckas ännu bättre mot konkurrenterna. Kursen är en grundkurs i försäljning anpassad till vår moderna tid.

30-31 januari
BEA AHLPERBY

Utbilda dig till Hälsoinspiratör

Vill du som medarbetare få mer kunskap och erfarenheter till att motivera och inspirera kollegor till ett större ansvar och tillvaratagande av sin egen hälsa? Utbildningen till hälsoinspiratör vänder sig till dig som har ett intresse av hälso- och friskvårdsfrågor och som vill skapa mervärde för andra människor. Utbildningen ger inspiration, förståelse och motivation att gå ut att inspirera sina kollegor.

■Företagsanpassas
ERIK FERNHOLM OCH ELIN ANDERSSON

Strategiskt välmående på arbetet – praktiska metoder

Ett nytt sätt att se på motivation och drivkraft som fördjupar och ger metoder för dig som mätbart vill öka prestation och välmående på arbetet. Med mycket humor, inspiration och interaktivitet får du uppleva den nya psykologiska forskningen och lära dig metoder som vänt upp och ner på det traditionella sättet att tänka på lycka och motivation. Utbildningen vänder sig till chefer och ledare som är intresserade av fungerande metoder för strategiskt välmående.

■ 9 november 2012
■ 5 december 2012
BEA AHLPERBY

Introduktion till Kommunikologi

Dagarna ger dig en introduktion till metadisciplinen Kommunikologi. I komparativa studier och sammanfattning av ett stort forskningsunderlag inom beteende- och socialvetenskapen och av dess skilda metoder, modeller, teorier har de norska pedagogerna Jorunn Sjøbakken och Truls Fleiner identifierat ett antal nyckelfaktorer, som aktiva ingredienser i alla typer av kommunikation och förändringsprocesser. Dessa nyckelfaktorer ingår i materialet inom metadisciplinen Kommunikologi.

■Företagsanpassas
MATTIAS DAMBERG

Livsstil - verktyg för att påverka ditt eget välmående

Hälsa och livsstil är ämnen som är högaktuella i dagens samhälle. Hur förhåller vi oss till nya forskningsrön? Många av dagens sjukdomar är relaterade till våra levnadsvanor. vi har alltså stora möjligheter att själva påverka vår hälsa genom att bli mer medvetna om vår egen livsstil. Det finns mycket vi kan göra för att behålla eller återvinna god hälsa och bra livskvalitet - helt enkelt må bättre.

1 januari 2013
FREDRIC BOHM

Framgångsrik konfliktthantering i praktiken

Kursen kommer att ge dig en möjlighet att förstå varför människor gör som de gör och verktyg för att få dem att göra något annat i stället. Genom att hantera konflikter och svåra samtal effektivt, innan de eskalerar och på rätt sätt sparar du tid, energi och pengar. Kursen belyser motsättningar och konflikter ur ett mänskligt perspektiv och berättar med målande exempel om vad som har visat sig fungera i praktiken och ger dig de konkreta tips som gör skillnad i vardagen.

2012-10-25 - 2012-10-26
ANN FALKINGER

Train the Trainer - Utbildning för utbildare

Oavsett de olika situationer en utbildare står inför är det avgörande att kunna grunderna inom pedagogik. Hur gör då en utbildare som vill utbilda andra och nå resultat? En utbildare som även vill känna att det är lustfyllt att inspirera, entusiasmera, få andra att bli duktiga och tänka - Yes, I can! Den här tvådagarskursen ger svaren och lär dig hur du gör för att lyckas. Kunskap och träning ger säkerhet och du blir starkare i din roll att utbilda andra.

■2012-12-10
ANN FALKINGER

Lönesamtal / lönesättande samtal

Ett lönesättande samtal ska handla om medarbetarens arbetsuppgifter, resultat och skicklighet kopplat till verksamhetsmål, lönesättningskriterier och lön. Den här halvdags utbildningen visar på ett konkret sätt hur det går till. Vi går steg för steg från start till mål genom de fyra faserna i det lönesättande samtalet. Du får kunskap med exempel, verktyg, tips, checklistor, och annat du behöver som chef.

■ 2012-12-06 - 2012-12-07
ANN FALKINGER

Argumentationsteknik - Argumentationens ABC för att lyckas!

Det blir praktisk träning med videoinspelning, analys och konstruktiv feedback av vår rutinerade kursledare. Vi tar fram dina styrkor men också det du vinner på att förbättra, med syfte att göra dig säker och förstärka din professionella framtoning. Inspelningarna med efterföljande analys lyfts fram i deltagarnas utvärderingar som särskilt värdefulla.

■ 2013-03-11 - 2013-03-12
■Företagsanpassas
FREDRIK FLEETWOOD

Lean i Luleå

Önskar du ständig förbättring och ökad kundnytta som leder till säker långsiktig lönsamhet och överlevnad för din verksamhet? Målet är att du efter genomförd utbildning får en praktisk förståelse för Lean i vardagen och hur du kan använda din nya kunskap i din egen organisation. Välkommen till två händelserika dagar med både teoretisk och praktisk träning i Lean tillsammans med Fredrik Fleetwood.

Utbilda dig till Hälsoinspiratör - påfyllnad

BEA AHLPERBY

Utbildning för medarbetare som genomgått Hälsoinspiratörsutbildning och som vill fylla på med mer kunskap för att skapa en större kompetens till att motivera och inspirera sina kollegor till ett större ansvar och tillvaratagande av sin egen hälsa. Denna dagen är upplagd med många praktiska övningar där du rent konkret arbetar med situationer som du kan råka ut för.

Läs mer på www.personalchefen.nu/kurser

COGNOSIS
COMMUNICATION SKILLS TRAINING

Det universitetet inte lär ut är vi specialister på.

Vi är kända för högt tempo, effektiva utbildningar och konkreta resultat!

"Bland det bästa jag varit med om i utbildningsväg."
Jan Spjuth, Vestas Northern Europe

Svenska verklighetsbaserade intensivkurser i:

Förhandlingsteknik	
Förhandlingsteknik steg I	6-7/12 2012, 19-20/3, 11-12/6 2013
Förhandlingsteknik steg II, fördjupningskurs	28-29/5 2013
Förhandlingsteknik för kvinnor	8-9/11 2012, 29-30/4 2013
Presentationsteknik, retorik och argumentationsteknik	
Retorik	12-13/11 2012, 23-24/5 2013
Presentationsteknik	7-8/3 2013
Presentationsteknik för kvinnor	18-19/4 2013
Argumentationsteknik	22-23/4 2013
Kundkommunikation	19-20/2 2013

Ring oss på 08-26 21 20 eller gå in på www.cognosis.se för mer information!

SAUF kvalitetssäkrar utbildningsbranschen
www.sauf.se • 08-644 29 20
sauf SVERIGES AUKTORISERADE UTBILDNINGSFÖRETAG

För 12:e gången!

Personal & Hälsa 2013

20- 21 februari, Stockholm

ÅRETS VIKTIGASTE FORUM

för dig som arbetar för ett friskare arbetsliv

Skräddarsy dina egna utbildningsdagar - välj mellan 13 seminarier

Ur programmet

Elizabeth Gummesson
Stolt & glad på jobbet

Bea Ahlperby
Health Management

Cecilia Åkesdotter
Mindfulness – Bli effektivare och minska stressen

Tomas Danilesson
Smart och lat

Johnny Sundin
Hjärnans egen friskvård

Personal & Hälsa 2012

Personal & Hälsa är en välkänd mötesplats utformad för dig som arbetar med människor och som har ett genuint intresse för att utveckla dina medarbetare och främja hälsa på arbetsplatsen och skapa ett friskare arbetsliv.

I år görs konferensen i samarbete med Personal och Chef 2013 den 20-21 februari. Under dessa två dagar får alla som arbetar med och leder personal möjlighet att utveckla och effektivisera sitt ledarskap. Mässans konferensprogram innehåller närmare 50 seminarier, paneldebatter och aktiviteter. Personal & Hälsa fokuserar på hur vi tillsammans kan skapa hälsofrämjande arbetsplatser.

Hälsokompetens

VI SER FRAM EMOT DIN ANMÄLAN!

Ring 08 – 20 21 10 eller maila info@kompetensgruppen.se

Hälsokompetens
Ett företag inom KompetensGruppen

Nytänkande ingenjörsföretag lockar Sveriges young professionals

EMPLOYER	2012	2011
Hennes & Mauritz	1	1
IKEA	2	2
Google	3	3
Exportrådet	4	6
McKinsey & Company	4	12
Nike	6	5
Spotify	7	-
The Boston Consulting Group	8	28
SEB	9	4
Handelsbanken	10	9
ICA	11	7
Utrikesdepartementet	12	17
adidas	13	23
Volvo Group	14	25
L'Oréal	15	26
Investor	16	15
PwC	17	11
Coca-Cola Enterprise	18	51
Sida	18	27
Sveriges Riksbank	20	18
Fritidsresor	21	14
Swedbank	22	13
Finansdepartementet	23	38
Goldman Sachs	24	22
Unilever	25	10
Regeringskansliet/alla departement	26	28
Procter & Gamble	27	30
Arla Foods	28	20
Nordea	29	8
[illegible]	30	[illegible]

EMPLOYER	2012	2011
Google	1	1
Volvo Group	2	4
IKEA	3	3
ABB	4	5
ÅF	5	2
Ericsson	6	7
Sweco	7	6
Scania	8	12
Spotify	9	-
Tetra Pak	10	9
Vattenfall	11	10
Volvo Car Corporation	12	11
Hennes & Mauritz	13	8
McKinsey & Company	14	18
Skanska	15	15
Siemens	16	24
Bombardier	17	23
Atlas Copco	18	32
SKF	19	26
Exportrådet	20	18
WSP	21	13
Electrolux	22	33
Microsoft	23	36
ICA	24	20
Saab	25	43
Accenture	26	29
NCC	26	26
SCA	28	25
Tyréns	29	22
Nike	30	39

EMPLOYER	2012	2011
Google	1	1
Apple	2	3
Microsoft	3	2
Spotify	4	-
DICE	5	9
IKEA	6	4
Ericsson	7	5
Volvo IT	8	8
Samsung	9	22
Hennes & Mauritz	10	7
Sveriges Television	11	12
IBM	12	10
Cisco	13	22
Försvarsmakten	14	15
HiQ	14	11
Know IT	16	19
Swedbank	17	26
Massive Entertainment	18	28
Logica	19	15
Saab	19	35
SEB	19	14
TV4	19	27
Siemens	23	28
Capgemini	24	22
Sony Mobile	24	6
Handelsbanken	26	38
Starbreeze	27	32
Svenska Spel	28	38
Skatteverket	29	41
Vattenfall	29	43

Sveriges young professionals vill jobba på hos svenska storföretag och Google, men också nytänkande ingenjörsföretag lockar de unga talangerna. Det visar Universums undersökning KarriärBarometern, där Sveriges unga yrkesverksamma akademiker har utsett sina ideala arbetsgivare och listat sina viktigaste karriärmål. KarriärBarometern visar också att företagens kultur och medarbetare är en allt viktigare faktor när talangerna väljer sina framtida arbetsgivare.

H&M och Google i topp

För tredje året i rad rankas H&M som den mest attraktiva arbetsgivaren bland ekonomerna. Google behåller samtidigt ett fast grepp om förstaplatsen på både ingenjörs- och IT-listan, och rankas dessutom som nummer tre bland ekonomerna. Förutom Google lockar våra svenska storföretag Sveriges young professionals. Volvo Group kniper plats nummer två på ingenjörsrankingen, medan IKEA rankas som nummer två bland ekonomerna och nummer tre bland ingenjörerna.

Även managementkonsulterna lockar de unga talangerna

Såväl ekonomer som ingenjörer attraheras av managementkonsulterna. McKinsey & Company tar sig för första gången in på topp fem på ekonomrankingen, samtidigt som The Boston Consulting Group klättrar hela 20 placeringar på samma lista. Även bland ingenjörerna avancerar managementkonsulterna. ”Managementkonsulterna kan erbjuda åttiotalisterna mycket av det de söker hos en arbetsgivare – ett utmanande arbete, mycket ansvar, feedback och variation.” kommenterar Daniel Wägerth, employer branding-specialist på Universum, managementkonsulternas frammarsch.

Nytänkande ingenjörsföretag lockar

Vid sidan av Google börjar ett flera nya, innovativa ingenjörsföretag visa framfötterna, till exempel går Spotify rakt in på topp tio på alla tre rankingar. Klarna befinner sig lite längre ner men tar stora kliv uppåt på alla rankingar. ”Dessa nytänkande företag är populära och får mycket uppmärksamhet just nu. De erbjuder sina medarbetare en kreativ arbetsmiljö och möjlighet att förverkliga sina egna idéer. Dessutom lyckas de här företagen ofta behålla ett entreprenöriellt tankesätt trots att de växer snabbt, något som lockar dagens talanger” berättar Daniel Wägerth.

Utmanande arbete och stöttande ledare viktigt

En av de viktigaste sakerna när unga akademiker väljer arbetsgivare är att de har ledare som stöttar deras utveckling. Viktigt är även att arbetet är utmanande och lönen konkurrenskraftig. Till skillnad från euroområdet anses däremot det faktum att anställningen är trygg och säker inte lika viktig för svenskarna.

**Definition young professionals: Personer under 40 år med akademisk bakgrund och med 1 till 8 års arbetslivserfarenhet.*

Om KarriärBarometern

KarriärBarometern är en heltäckande och årligen återkommande undersökning om karriärförväntningar och arbetsgivarpreferenser bland Sveriges young professionals, med syfte att hjälpa arbetsgivare att förstå och kommunicera med potentiell framtida arbetskraft. 2012 års undersökning genomfördes mellan juni och september och besvarades av totalt 15 038 yrkesverksamma akademiker, varav 8 635 young professionals.

Ditt fackliga yrkesförbund

Akademikerförbundet SSR är det fackliga yrkesförbundet för dig som arbetar med kvalificerat personalarbete.

Vi är partipolitiskt obundna men tar tveklöst ställning i de frågor som rör medlemmarnas anställning, arbetsmarknad, utbildning och möjlighet till professionell yrkesutövning.

Förbundet finns på hela arbetsmarknaden. Vi har billig a-kassa och många bra förmåner som ingår i medlemskapet – bland annat en bra inkomstförsäkring.

Bli medlem idag på www.akademssr.se

AKADEMIKER förbundet SSR

Träffa oss på KompetensMässan 2012

SAAB BOFORS **SUPPORT** AB

PERSONALSERVICE

Släpp greppet. Och få total kontroll.

Att släppa greppet om löneprocessen kan vara vågat – låt oss greppa den – så får du ordning och reda i en effektiv leverans. Vår kärnverksamhet ger dig lönsamma tjänster och systemstöd med tillgänglighet och service inom:

- Personaladministration
- Tidshantering
- Resor och representation
- Löneberäkning/redovisning
- Försäkringar och kringtjänster

Du väljer utifrån ditt behov! Tveka inte att ta en kontakt – vi vill gärna berätta mer.

0586-825 00
www.sbsupport.se

SAAB

Chefer – se hit!

Många arbetsplatser har handlingsplaner för det mesta, om allt från krishantering, jämställdhet till olyckor på jobbet. Men någon manual för hur man ska bemöta anställda som ska bli föräldrar har inte funnits.
Förrän nu. TCO har tagit fram Föräldramanualen där du som arbetsgivare får flera tips, här är några av dem:

- Gör klart att företaget är positivt till att anställda får barn och att de planerar att vara föräldralediga. Och att de gärna berättar så tidigt som möjligt.
- Fira att den anställda ska få barn, till exempel med en tårta.
- Fundera på hur du kan ha glädje av att en anställd är föräldraledig. Kanske kan en annan anställd få pröva sina vingar på den tjänsten.
- Informera den föräldraledige om eventuella chefsbyten, nya tjänster eller omorganisation.
- Kom ihåg att en föräldravänlig arbetsplats är en attraktiv arbetsplats.

Beställ den kostnadsfria manualen på **tco.se**

TCO

Det är lätt att mötas i Örebro! På Elite Stora Hotellet och Conventum i Örebro kan vi ordna konferens- och festevenemang för alla smaker. Till förfogande finns ett helt slott, en Arena på 4800 kvm, en kongresshall för 1500 personer samt 40 möteslokaler i varierande storlekar. Kontakt: Elite 019-15 69 00 | Conventum 019-766 45 00

Personal Chefen

HR-TIDNINGEN

Missa inte nästa nummer av

Personalchefen!

Utkommer i februari 2013.

❍ Ja tack! Jag vill ha en egen prenumeration, fyra nummer per år av tidningen.
Sänd faktura 375 kr (varav moms 21 kr).

Namn .....

Företag .....

Befattning .....

Adress .....

Postadress .....

Telefon ..... e-mail .....

Eventuellt kostnadsställe .....

Faxa till 08-207810 eller maila till info@personalchefen.nu. www.personalchefen.nu
HR-Tidningen Personalchefen. World Trade Center D8, 111 64 Stockholm. Telefon 08-202110

KompetensTorget

Vill du synas här?

Annonsinformation och bokning:
Fronthill Media AB, Tel. 08 545 517 30, E-post info@fronthillmedia.se

Utbildning

Använd dina medarbetares kompetens

Framsikt
Teamutveckling

Konferens

Företagsanpassade konferensresor!

www.barcelonakonferens.se

HR konsult

"ID Entitys kunder vill ha fler HR proffs!"

Vill du arbeta som HR Konsult hos ID Entity? Du blir en del i vårt positiva och duktiga team.

Besök **www.id-entity.se** eller ring 08-21 68 90 för mer information.

iDENTITY
HR Konsult | Rekrytering | Coachning

Vilket nätverk passar din yrkesroll?

www.kompetensnätverk.se

Presentartiklar

Bästa avtackningspresenten!

Vad ger man en medarbetare som går i pension?
Ge bort livets roligaste projekt!
Med tillminabarnbarn.se skriver man på ett enkelt och roligt sätt boken om sitt liv. I exklusiv presentask. Företagsköp med upp till 200 kr rabatt.

www.tillminabarnbarn.se/avtackning

Aktuella HR och chefsutbildningar!

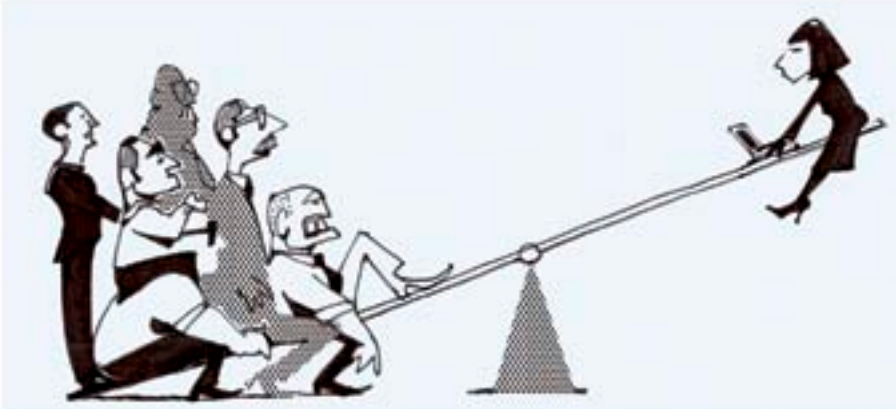
www.personalchefen.nu

Utbildning

METODICUM

www.metodicum.se

Rekrytering



SÖKER DU EN KVINNA TILL DIN STYRELSE ELLER LEDANDE POSITION?

Vi på Styrelsebalans hjälper dig snabbt och enkelt! Är du en kvinna som tycker att vi ska bli fler på gungbrädan och vill få nya kontakter, bli medlem hos oss.

STYRELSEBALANS

RETUR: KOMPETENSGRUPPEN I SVERIGE AB, WORLD TRADE CENTER D8, 11164 STOCKHOLM

När ? blir !

Det finns frågor som ofta dyker upp när det är dags att ta in mer personal i företaget.

1. Kan jag hitta rätt kompetens på ett smidigare sätt?

2. Kan jag göra det mer kostnadseffektivt?

3. Kan jag göra mitt företag mer flexibelt i en eventuell konjunkturnedgång?

Vårt svar är: Ja, det kan du!

Vi på PEAK IT & Office hyr nämligen ut kompetenta konsulter inom IT, Ekonomi och Administration för både korta och längre uppdrag och vi gör det snabbt, smidigt och kostnadseffektivt.

PEAK – Better is always possible

Stockholm | Göteborg | Malmö

PEAK
IT & OFFICE
www.peak-bemanning.se